Een uitgave van Spraekwater

InZaken

Land van Cuijk & Noord-Limburg

maart 2019 - nr. 15



VASTGOEDSOCIËTEIT

‘Land van Cuijk moet versneld bouwen’

IBN | Duurzaam Bedrijven Overleg | Cuijk Woont
RegioBanken | Flexpoint | Schilder Willems



Wij staan voor u **klaar**

Het is onze missie om dé partner te zijn voor realisatie en behoud van werk door diensten te verlenen die constant de verwachtingen van onze flexwerkers, inleners, medewerkers en partners overtreffen.

Team Cuijk | 088 666 0777 | flexpoint.nl

Flexpoint

FOTOSTUDIO

patrick bongartz

THE ART OF EVERY DAY



BEDRIJFSFOTOGRAFIE | BRANDINGFOTOGRAFIE
PORTRETFOTOGRAFIE | CONCEPTUEEL
AFDRUKKEN | INLIJSTEN

WWW.PATRICKBONGARTZ.NL | INFO@PATRICKBONGARTZ.NL
0485-769022 | 06-22502677
BURG. V/D MORTELSTRAAT 1A | 5431 CK CUIJK

Wist je dat ...

Weemen ook een waardevolle en effectieve **marketingtool** maakt van je **website?**

Nieuwsgierig?
Kijk dan op www.weemen.nl



weemen
WEB | PRINT | PROMO

www.weemen.nl www.weemenpromo.nl

VOORWOORD



Robert Hermens
Uitgever

Het netwerk is belangrijk...

De betekenis van netwerk wordt als volgt omschreven: een netwerk is een web van aan elkaar verbonden punten. Deze punten en de bijbehorende verbindingen kunnen zowel fysiek als denkbeeldig zijn en kunnen zowel mensen als dingen betreffen. Denk aan computers die met elkaar in verbinding staan. Mensen kunnen óók netwerken zijn of daar onderdeel van uitmaken.
Dit laatste spreekt mij erg aan. In de regio heb ik een sterk netwerk van relaties opgebouwd, kan ik wel zeggen. Hierdoor leg ik snel verbindingen waarmee ik mijn relaties kan helpen of een bijdrage kan leveren aan mooie projecten. Zeker wanneer er een juiste klik en dynamiek ontstaat tussen de verschillende partijen, word ik enthousiast. Daar kan ik zowel voor mijn eigen relaties als voor de regio meerwaarde creëren.
Het daadwerkelijke contact tussen relaties is vaak ook het doel in de B-2-B marketingcommunicatie. Een onderdeel in de cyclus dat ik echt mega-interessant vind en graag met ondernemers behandel. De activiteiten van de onderneming zijn hier niet relevant. Het persoonlijk contact staat centraal.
Alvast zelf aan de slag? Hiervoor is kennis van marketing en communicatie niet noodzakelijk! Ik adviseer je legio ondernemersverenigingen in de regio en uiteraard InZaken als regionaal ondernemersplatform. Een goed plan van aanpak in zowel het marketingtraject als het intrappen van een dichte deur… daar denk ik graag in mee! Het netwerk vergroten…. Spannend!

06-55 34 03 24 **info@inzaken.nl**
@robert_hermens

INHOUD



10 | Vastgoedsociëteit
Het Land van Cuijk wil bouwen en wel nu. Want die krimp, die willen we vóór blijven. Een bijeenkomst van de Vastgoedsociëteit leverde zelfs een initiatiefgroep op die de mogelijkheden in rap tempo gaat doornemen.



17 | Recruition
De keuze voor een nieuwe baan is geen droge vacaturetekst en een uitnodiging of afwijzing, maar een totale beleving, gestoeld op emotie. Recruition begrijpt dat, en heeft dit voor bedrijven ondervangen met slimme software.



22 | Van der Horst aannemers
Van der Horst aannemers heeft 'vindingrijk bouwen' tot handelsmerk gemaakt. De Millse bouwer weet zich als geen ander te verplaatsten in de opdrachtgever en onderscheidt zich daarmee ook in complexe situaties.



46 | Paviljoen De Kuilen
Terwijl bezoekers op een stralende zaterdagochtend genieten van verse koffie, een wijntje, hartige soep of een portie nacho's, geniet Eric Nabuurs van 'zijn' paviljoen De Kuilen. De uitspanning aan de recreatieplas heeft nieuwe beheerders.

En verder...

5 | Column Anton Loeffen **6 |** Kort Nieuws **7 |** Column Emile Willems
8 | Column Eugene van Kempen **18 |** Column Wouter Weijens
24| Column Pierre Hermans **48 |** Inzichten

Colofon
InZaken Land van Cuijk & Noord-Limburg is een productie van Bureau Spraekwater voor ondernemers en bestuurders uit de regio.

Oplage: 5.500 exemplaren
Uitgever: Robert Hermens
Adres: Udensedijk 35, 5451 PK Mill
E-mail: info@inzaken.nl
Telefoon: 06-55 34 03 24

Deze editie is mede tot stand gekomen door:
The Write House tekstproducties, Patrick Bongartz Fotografie, Inpladi – bureau voor idee en creatie, Weemen web | print | promo en Bureau Spraekwater.

Ook in dit magazine onder de aandacht komen? Contact opnemen kan gewoon via Robert Hermens: info@inzaken.nl of 06-55 34 03 24.

Adreswijzigingen worden direct doorgevoerd na het doorgeven via e-mail: info@inzaken.nl.

©2019 Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd en/of openbaar gemaakt worden d.m.v. druk, fotokopie of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Bureau Spraekwater.



Vernieuwend ondernemerschap verzilveren?

Of het nu gaat om een nieuw onderdeel van je bedrijfsvoering, een productinnovatie of een grensverleggende samenwerking, vernieuwend ondernemen is goud waard en verdient het om verzilverd te worden. We helpen ondernemers en start-ups daarom nog vernieuwender te ondernemen. In de vorm van financiële ondersteuning, relevante kennis en toegang tot ons partnernetwerk.

Een vernieuwend idee? Kijk voor meer informatie over het Fonds Vernieuwend Ondernemen op ***rabobank.nl/lvcm*** *en meld je aan!*

Samen bereiken we meer

Rabobank

Growing a better world together.



Schrikt u hiervan?

Wilt u met een gerust hart deze envelop kunnen openen, nadat u uw onderneming heeft verkocht of ingebracht in een BV?

Laat u dan adviseren door SCH€€RS belastingadvies & financiële planning. Ik heb vakkennis en aandacht voor u en uw wensen. Ook voor een second opinion.

Bel **06 - 543 530 28** voor een kennismakingsgesprek of kijk op **www.scheersbelastingadvies.nl**

SCH€€RS

belastingadvies & financiële planning

MAAKT VAN GELD MEER GELD

Echt met mijn vak bezig zijn ...
... is alle disciplines beheersen

MARC² PETERS
BEDRIJFSMAKELAAR

Meer dan alleen m²

Taxaties

Huur / verhuur

Aankoop / verkoop

Advies

voor bedrijfsmatig onroerend goed





T 0485-563170
E marc@marcpetersbedrijfsmakelaar.nl
www.marcpetersbedrijfsmakelaar.nl

COLUMN



Anton Loeffen
Automatiseringsadviseur

Het einde van **e-mail**

Je mailbox helemaal bijgewerkt; dat geeft je een goed gevoel. Even rust, zaakjes op orde. Helaas is dat meestal van korte duur. Gemiddeld genomen krijg je als professional 121 mailtjes per dag en verstuur je er 40. Dat is na aftrek van de meer dan 100 spammailtjes die al door het spamfilter zijn tegengehouden.
Voor 86% van de professionals is mail nog steeds de favoriete manier van communiceren. Je kunt makkelijk informatie delen en werk delegeren. Maar e-mail kan ook minder efficiënt zijn. Denk aan alle mailtjes met een document in de bijlage die naar meerdere mensen worden gestuurd. Waar iedereen op reageert. Of misverstanden doordat de toon van de e-mail door de ontvanger anders wordt opgevat dan bedoeld.
Sinds enige tijd komen er nieuwe toepassingen op, bijvoorbeeld Slack of Microsoft Teams. In plaats van mailen maak je mensen lid van een team. Vervolgens kun je communiceren op WhatsApp- of Skype-achtige wijze. Je kunt ook eenvoudig bestanden delen of zelfs tegelijkertijd samenwerken in documenten. Je kunt binnen het team verschillende onderwerpen of projecten aanbrengen zodat alle communicatie en documenten daar automatisch mee verbonden zijn. Naast collega's kun je ook mensen buiten je organisatie lid maken van je team. Dat vereenvoudigt en versnelt samenwerking met leveranciers, partners en klanten. Ze kunnen direct met je overleggen en samenwerken aan een project, product of document.

Millenials, de aankomende generatie professionals, zijn gewend te communiceren via tools als WhatsApp, Snapchat, FaceTime en Skype. E-mail wordt alleen gebruikt als het moet. Uit onderzoek blijkt dat e-mail met meer dan 70% kan afnemen als je nieuwe samenwerkingstoepassingen gebruikt. Misschien leven we ooit weer in een wereld zonder e-mail?

Eshgro
0485-47 61 93
a.loeffen@eshgro.nl
www.eshgro.nl



KORT NIEUWS

Mail uw nieuws naar info@inzaken.nl


Pieter Kuenen

OAMKB Land van Cuijk wordt Kubus Cuijk

OAMKB Land van Cuijk is met ingang van 1 januari overgestapt naar de Kubus Coöperatie. Het kantoor van financieel adviseur Pieter Kuenen gaat verder onder de vlag van Kubus Cuijk. Dankzij deze overgang kan Kuenen zijn administratieve, fiscale en financiële dienstverlenging verder optimaliseren.

Met meer dan honderd kantoren in Nederland, 380 adviseurs en bijna tienduizend klanten, heeft Kuenen naar eigen zeggen gekozen voor een organisatie 'met nóg meer expertise in huis'. "De kwaliteitswaarborging bij Kubus gaat verder. Zo wordt een kantoor dat zich aansluit bij deze organisatie volledig getoetst en dankzij de samenwerking met Kubus kunnen wij ook ons aanbod uitbreiden. Behalve loonadministratie hebben zij onder meer een juridische afdeling, accountantsverklaringen en verzekeringen. Daarnaast hebben zij specialisten die ondernemers kunnen helpen met subsidievraagstukken of wanneer zij in zwaar weer verkeren."

Het werkgebied voor Kubus Cuijk is Oost-Brabant en Noord-Limburg. Kuenen vormt samen met vier vaste medewerkers het team van Kubus Cuijk. "Dankzij onze innovatieve software hebben ondernemers 24 uur per dag inzicht in hun financiële huishouding. Bovendien wordt 75% van alle transacties automatisch verwerkt. Daardoor hebben we nóg meer tijd om met de ondernemer te kijken naar vandaag, morgen én overmorgen. Wij werken met een vaste maandprijs, dus als ondernemer krijg je nooit te maken met onverwachte facturen achteraf."

Kijk op: **www.kubuscuijk.nl**

'Onderzoek naar rondweg Sint Hubert'

De mogelijkheid tot aanleg van een ruime rondweg om Sint Hubert moet serieus onderzocht worden. De drie politieke partijen in de gemeente Mill en Sint Hubert dienden vorige maand daarvoor een verzoek in tijdens raadsvergadering. Cijfers van de provincie laten zien dat er meer (vracht)wagens over de Pastoor Jacobsstraat (N264) rijden dan werd aangenomen.

Tot aan de omleiding bij Haps zouden er dagelijks 8.000 tot 9.000 voertuigen door de kom van Sint Hubert rijden, maar dat aantal ligt op werkdagen inmiddels boven de 11.000. Op grond van de eerdere cijfers bood de provincie twee alternatieven: de weg door het dorp aanpakken of een randweg krap om Sint Hubert heen aanleggen.

De politiek wil nu toch verder kijken. Het CDA zou willen weten of een weg met een ruime boog om het dorp heen haalbaar is. Die zou meteen Wanroij beter kunnen ontsluiten. Vanaf de laatste rotonde na Haps zou die weg kunnen lopen via de gemeentegrens tussen Mill en Sint Anthonis, om aan te sluiten op de provinciale weg N602. De aansluiting naar Uden blijft via de rotonde bij Erica. AB'90 wil meer weten over de verkeersintensiteit op langere termijn. Bij de keuze voor een rondweg moet er bovendien wellicht in de tussentijd iets gedaan worden aan de bestaande weg.



Walraven ook komende zes jaar burgemeester Mill en Sint Hubert

Ook de komende zes jaar is Antoine Walraven burgemeester van Mill en Sint Hubert. De gemeenteraad van Mill en Sint Hubert besloot begin februari, in een besloten vergadering, om Walraven voor te dragen voor een tweede ambtsperiode van zes jaar. De VVD'er, die blij is met zijn langer verblijf in Mill, is bij de minister van Binnenlandse Zaken aanbevolen voor een nieuwe termijn. Walraven is sinds juni 2013 burgemeester. Mill is de gemeente waar hij voor het eerst de ambtsketting droeg. Daarvoor was hij wethouder en raadslid in Best. Walraven, geboren in Eindhoven, werkte eerder nog voor adviesbureaus in ruimtelijke ontwikkeling.

Walraven zei in 2013 aangetrokken te zijn door het landschappelijke karakter van de gemeente. Hij voorzag toen ook dat Mill rond deze tijd nog altijd een zelfstandige gemeente zou zijn. Inmiddels werken in dezelfde regio de gemeenten Boxmeer, Cuijk en Sint Anthonis aan een herindeling.

COLUMN



Emile Willems
TooBee

Hoe dan?

Je kent het wel, het goedbedoelde advies: "Je moet gewoon even…" Maar hoe dan? Want 'gewoon even' bestaat niet. Je brein is immers zo ontworpen dat je 90% vanuit automatisme doet. Dus als je 20% van je werk anders moet doen, kun je nog maar 70% vanuit automatisme doen. Om gek van te worden! Dus hoe jouw gedrag of dat van een ander te veranderen? Ten eerste: houd het klein, maximaal één of twee serieuze veranderingen tegelijk.

Wat 'moeten' betreft. Mensen handelen vanuit belangen. Zolang de "What's in it for me?" niet concreet is, is het hooguit interessant, maar nu even niet. Dus ten tweede: creëer bewustzijn van de noodzaak voor de betrokkene. Ervaar het eens en drink een week lang koffie met je andere hand. De noodzaak? Bewust worden dat verandering echt werkt, zodra je hulp krijgt die er op wijst als je terugvalt in jouw automatisch gedrag.

Reacties op deze column zijn welkom via info@toobee.nl!

Toeristisch-recreatieve potentie voor Maasheggen met Unesco-status

Het Maasheggengebied is vorig jaar aangewezen als UNESCO-biosfeergebied. De Maasheggen, het oudste cultuurlandschap van Nederland, is daarmee het enige biosfeergebied in Nederland en wereldwijd een van de ruim 650. In tegenstelling tot bijvoorbeeld Werelderfgoederen, die vooral moeten blijven wat ze zijn, wordt bij UNESCO-biosfeergebieden juist gezocht naar kansen voor duurzame doorontwikkeling. Zonder daarbij de bijzondere kwaliteiten, waarden en historie van het gebied uit het oog te verliezen. Bij die doorontwikkeling spelen zowel bewoners, ondernemers, overheden, organisaties, scholen als kennisinstellingen een rol. Het Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) Land van Cuijk ziet grote toeristisch-recreatieve potentie in de Maasheggen. Niet voor niets heeft het RBT de Maasheggen aangewezen als een van de negen bijzondere reisbestemmingen in het Land van Cuijk en heeft zij in augustus vorig jaar schriftelijk haar steun betuigd aan de aanvraag voor de UNESCO-status.

'Cuijkse' A73 behoort tot gevaarlijkste snelwegvakken

De A73 tussen Cuijk en de Maasbrug heeft de twijfelachtige eer te behoren tot de honderd gevaarlijkste snelwegvakken van Nederland. Op het vijf kilometer lange traject richting Nijmegen tussen de op- en afritten bij Cuijk, ter hoogte van Van der Valk, en de Maasbrug bij Heumen, gebeurden in 2018 veertig ongelukken waarbij berging nodig was. Drie meer dan in 2017, en goed voor een 84e plek op de ranglijst. In 2010 stond dit wegvak nog op plek 399.
Volgens Stichting Incident Management Nederland, die ongevallen registreert, zou je dit wegvak niet zo hoog in de lijst verwachten. Wat mee kan spelen is dat er dicht bij elkaar twee op- en afritten liggen, en een brug. De helft van de ongelukken deed zich in 2018 voor over een kilometer, halfweg tussen oprit Cuijk en de Maasbrug.
Bekend is dat vooral tussen knooppunt Rijkevoort (A77-A73) en de Maasbrug bij Heumen relatief veel ongelukken gebeuren. Wegbeheerder Rijkswaterstaat trof in 2017 op het wegvak tussen Cuijk en Heumen nog extra veiligheidsmaatregelen. In de bocht bij Van der Valk kwamen antiverblindingsschilden in de middenberm. Ook is de invoegstrook van de oprit bij Cuijk verlengd. Rijkswaterstaat heeft geen verklaring voor de recente stijging van het aantal ongelukken.
In 2017 werd het wel acht procent drukker op het traject.

Lentegasten door Ondernemers Collectief Mill

Ondernemers Collectief Mill houdt woensdag 20 maart de periodieke netwerkbijeenkomst Lentegasten in Kasteel Tongelaar. OC Mill heeft meer dan honderd leden en organiseert regelmatig activiteiten. Sommige zijn gericht op de consument, andere zijn speciaal voor ondernemers. Ook organiseert men gezamenlijke campagnes, zoals Koop lokaal en activiteiten rond kermis, de Werkplaats van Sint en Piet en rond Kerstmis. Daarnaast is OC Mill betrokken bij activiteiten als Halloween en de Avond-wandel-vierdaagse.
Verder houdt men jaarlijks Lentegasten en Herfstgasten. Op deze gratis toegankelijke ondernemers-netwerkavonden praat Corné Kremers in een tv-setting met ondernemers. Er zijn op 20 maart gesprekken met Harm Verstraten en Ron Broeren van Dock4 studio's, William van Katwijk van Bevers Steencentrum, Hetty en René van Doorn van Van Doorn Feestartikelen en ook is cabaretière en onderneemster Christel de Laat te gast. Muzikale omlijsting door Mijke Slaats en Theo Gerrits uit Langenboom. Locatie: Kasteel Tongelaar. Aanvang: 20.30 uur.

COLUMN



mr. E.C.M.J. van Kempen
Advocaat

“Koopovereenkomst woning **rechtsgeldig?**”

Van Kempen Advocaten
Bereklauw 1
5831 PE Boxmeer
0485-58 11 70
info@vankempenadvocaten.nl
www.vankempenadvocaten.nl

Sinds de invoering van de Wet Koop Onroerende Zaken is een mondeling gesloten koopovereenkomst met betrekking tot een woning met een particuliere koper niet meer geldig. De wet schrijft voor dat in een dergelijk geval de koop schriftelijk moet worden vastgelegd. Zelfs als de koopovereenkomst door beide partijen is ondertekend, mag een koper zonder opgaaf van redenen tijdens de wettelijke bedenktijd van drie dagen de koop nog ontbinden.

Maar, hoe zit het als koper en verkoper na de bezichtiging van de woning op een kladpapier noteren: “koopprijs € 750.000,-- k.k., levering 1 maart 2015” en vervolgens een handtekening op het kladpapier zetten? Is er dan al sprake van een schriftelijke koopovereenkomst? Is de bedenktijd van drie dagen ingegaan na de ondertekening van het kladpapier?

Over deze vragen moest jarenlang een procedure worden gevoerd. De rechtbank oordeelde dat aan het schriftelijkheidsvereiste was voldaan en dat de koper gebonden was aan de koopovereenkomst. In hoger beroep heeft ons kantoor de koper bijgestaan. Met een beroep op de wetsgeschiedenis hebben wij betoogd dat de wet een duidelijke en volledige koopakte vereist. Het hof volgde ons standpunt en oordeelde dat er in dit geval geen sprake was van een rechtsgeldige koopovereenkomst. De koper was dus ook niet gehouden om de schadeclaim van de verkoper te vergoeden. De verkoper werd op zijn beurt veroordeeld tot betaling van alle proceskosten en overige schade van de koper.

PROJECTMANAGERS EN ARCHITECTEN

Kunstenmakers?
Soms heerst het idee dat een architect vooral bezig is met het creatieve aspect van het vak. Een kunstenaar die boven de werkelijkheid zweeft. Elemans van den Hork Architecten is als vanouds een full service bureau dat vanuit zijn vezels het vak ziet als een samenhangend geheel. Kunst? Ja, maar dan wel toegepaste kunst met beide voeten in de klei.



ELEMANS VAN DEN HORK ARCHITECTEN


IKC De Graaff

Dat betekent dat een plan het best tot zijn recht komt wanneer de architect als bouwmeester van begin tot het eind betrokken is. Dat gaat het best wanneer hij, naast het maken van een goed en creatief ontwerp, de rationele kanten van het plan coördineert en begeleidt. En dit bewaakt op de GOKIT-aspecten; Geld, Organisatie, Kwaliteit, Informatie en Tijd.

Hoofd, Hart en Handen!
Zowel onze architecten als projectmanagers hebben een hbo bouwkunde opleiding genoten alvorens zij architectuur dan wel projectmanagement zijn gaan studeren. Wij werken in een duo van architect en projectmanager. In dit duo komen alle relevante eigenschappen bijeen. Management, Architectuur, Bouwkunde: Hoofd, Hart en Handen. Vervolgens werkt dit duo samen met opdrachtgevers, bouwpartners en andere disciplines binnen ons bureau. Denk daarbij aan BIM-modelleurs/bouwkundig tekenaars, kostendeskundige enzovoort.

Onze processen worden fasegewijs georganiseerd. Elke fase wordt afgesloten met een overzicht gebaseerd op het GOKIT-principe. Zo bewaken we tussentijds de rationele zaken als geld en tijd. Dan komt u niet voor verrassingen te staan.

Op deze wijze kunnen wij u het beste van dienst zijn én maken wij de mooiste gebouwen.

Bart 06 53221109 **www.eharchitecten.nl**

Land van Cuijk Remembers

Dit jaar wordt herdacht dat 75 jaar geleden het zuiden van Nederland is bevrijd. Het Land van Cuijk sluit graag aan op de initiatieven die in Brabant, maar ook buiten onze provincie, worden ontwikkeld.
Een van die initiatieven is Crossroads, geïnitieerd door de stichting Crossroads Brabant '40-'45, waar ook het Oorlogsmuseum in Overloon deel van uitmaakt. Crossroads vormt ook de basis van de campagne Brabant Remembers, die in 2019 start. De stichting is bovendien partner van de Europese campagne Europe Remembers, opgezet door Liberation Route Europe. De campagne Brabant Remembers sluit hier bij aan, om zo een nog groter publiek te bereiken.
Het Regionaal Bureau voor Toerisme gaat alles wat in de komende anderhalf jaar in het Land van Cuijk wordt georganiseerd om 75 jaar bevrijding te herdenken (tentoonstellingen, evenementen, thematische fiets- en wandelroutes) verzamelen en bij elkaar brengen in een kalender voor 2019/2020. Die kalender wordt gedeeld via onder meer het Land van Cuijk Magazine 2019, websites, de Land van Cuijk Agenda en de sociale media.

Vakantie in eigen land: Brabant blijft in top drie

Nederlanders gaan in eigen land langer op vakantie. Dat kan geconcludeerd worden uit een onderzoek naar de trends op de Nederlandse vakantiemarkt. NBTC-NIPO Research presenteerde tijdens de Vakantiebeurs, afgelopen januari, de uitkomsten.
Hoeveel Nederlanders zijn afgelopen jaar op vakantie gegaan, hoeveel gaven ze uit en wat zijn de meest bezochte provincies voor vakantie in eigen land?
Uit het onderzoek blijkt dat het totale aantal vakanties afgelopen jaar licht is afgenomen, maar dat het totale aantal overnachtingen juist is toegenomen. Verder behoort Noord-Brabant nog steeds tot de top drie van de meest bezochte provincies voor een vakantie in eigen land.







Geen werk is een probleem, geen koffie een ramp…

Kom je 's ochtends op je werk. Aaargh… is er geen koffie. Wellicht de grootse ergernis op de werkvloer. En een valse start van de dag. Hup, stagiair naar de supermarkt of – erger – met z'n allen wachten op de monteur die het koffieapparaat komt fiksen. In een geolied bedrijf is er goede koffie. Altijd. Want behalve voor het ochtendhumeur is koffie op kantoor óók de eerste indruk die je achterlaat voor klanten en andere relaties. Koffie stimuleert de productiviteit en creativiteit. Koffie is even een beetje gas terug. En dan weer door. Geen werk is een probleem, geen koffie een ramp. Dat eerste hebben wij niet voor u in de hand, dat laatste pakken wij voor u aan!
Randy van Tienen
www.nici-koffie-en-automaten.nl

Maasvallei Netwerk Beurs dag eerder

Maasvallei Netwerk organiseert op dinsdag 5 en woensdag 6 november van dit jaar de tweede editie Business Beurs Boxmeer. Dat gebeurt op industrieterrein Saxe Gotha, in de hallen van het Lion Center aan de Lionstraat 8 in Boxmeer. Beide beursdagen duren van 16.00 tot 21.00 uur. Aanvankelijk stonden 6 en 7 november gepland, maar op die laatste dag vindt de uitreiking van de Ondernemersprijs Land van Cuijk & Noord-Limburg plaats.
De Maasvallei Business Beurs is vooral bedoeld om makkelijk en op een gemoedelijke manier nieuwe contacten te leggen. De beurs zet regionale samenwerking, kennismakingen en verbindingen centraal. En volgens Brabantse gastvrijheid krijgt elke bezoeker gratis koffie, thee, koekjes en een hapje op de beursvloer. De toegang is gratis en er is ruim voldoende parkeergelegenheid in de directe omgeving.
Voor meer informatie: **www.maasvallei.net.**



BIJEENKOMST VASTGOEDSOCIËTEIT LEVERT INITIATIEFGROEP OP

‘Land van Cuijk moet vers

“Ik ben niet zo diplomatiek. Ik ben niet van de PowerPoints, maar meer van de bitterballen”, sprak Pierre Hermans. Daarmee had de Boxmeerse ondernemer de lachers al snel op zijn hand, voor een gehoor van makelaars, vastgoedontwikkelaars, aannemers, bestuurders en leden van de Industriële Kring en de Vastgoedsociëteit. Zo’n zeventig in totaal. Maar hij raakte wél een gevoelig punt waarvoor hij zelfs de gedeputeerde naar Boxmeer wist te halen: het Land van Cuijk wil bouwen en wel nu. Want die krimp, die willen we vóór blijven. De bijeenkomst leverde zelfs een initiatiefgroep op die de mogelijkheden in rap tempo gaat doornemen.



Gedeputeerde Erik van Merrienboer





Liefdes hoefde je er niet te zien ontstaan; volgens de bezoekers was het sowieso ‘één en al liefde’ wat de klok sloeg op de bijeenkomst georganiseerd door Vastgoedsociëteit Land van Cuijk & Maasduinen. Natuurlijk hebben vastgoedontwikkelaars en aannemers belang bij actie. En uiteraard is het ook een beetje preken voor eigen parochie. Maar het onderwerp is er belangrijk genoeg voor. Want we zitten in een vicieuze cirkel: zonder betaalbare woningen vertrekt de jeugd, is er geen arbeidspotentieel, zouden bedrijven het wel eens kunnen laten afweten en daalt de behoefte aan woningen nog verder. Aan de hand van stellingen discussieert het gezelschap onder leiding van Luuk Arts, voorzitter van de Vastgoedsociëteit, over de toekomst van de regio. De link tussen wonen en werken is de hele ochtend voelbaar…

‘Zenuwachtig’ van ‘krimp’

Maar de inleiding is voor Pierre Hermans. Hij is immers de initiator van de bijeenkomst. Denkend in oplossingen zocht hij – een paar maanden geleden – contact met de Brabantse gedeputeerde Erik van Merrienboer (PvdA), verantwoordelijk voor Ruimte en Financiën, en daarmee ook voor het woonvraagstuk. Hij krijgt Van Merrienboer zowaar naar Boxmeer. In de statige ambiance van Hotel Riche vertelt Hermans ‘zenuwachtig’ te worden van het woord ‘krimp’. “Hoe vaker ze zeggen dat het hier doodbloedt, des te feller ik word. En de provincie zegt dan wel dat je niet overal zomaar kan beginnen met bouwen, maar daar ben ik het niet zo mee eens…”

Volgens Hermans is er maar één oplossing: bouwen en snel ook. “Het gaat er niet om wat we straks met die lege schoolgebouwen moeten; we moeten ze juist vól zien te houden. Zeventig procent van onze jeugd verlaat de regio, die cijfers liggen er. En inderdaad: twee van



neld bouwen. **En wel nu’**



Initiatiefnemer Pierre Hermans











mijn eigen kinderen trokken naar de Randstad, eentje bleef hier. Maar laten we dan die dertig procent vasthouden en proberen om daar vijfendertig van te maken. We hebben hier een MSD, een Marel, een Danone, een Arvato; er moet hier dus gewoond kunnen worden”, aldus de vastgoedhandelaar, die later die ochtend zou concluderen ‘dat de ambtenaren hier vandaag eigenlijk óók hadden moeten zijn...’

Een verkeerde boodschap

Erik van Merrienboer begint diplomatiek aan zijn relaas. Want voor-uit, we zullen het k-woord hier ook niet noemen, maar vanaf 2030 krijgt Brabant wel onherroepelijk te maken met een negatieve bevol-kingsgroei. En zullen er dus huizen vrijkomen. Voor de bestuurder een duivels dilemma, want er is hier en nu al behoefte aan woningen, met name onder starters en ouderen. Bouwen we nu die duizenden nieuwe woningen ‘de wei in’, dan zitten we straks met talloze jaren ‘60- en ‘70-woningen, waar geen mens meer voor te porren is, ook door het groeiende aantal eenpersoonshuishoudens. “Half Haps de ruimte geven om te bouwen; daarmee hollen we onze andere pro-gramma’s uit. Dat is écht een verkeerde boodschap. En je kunt ook niet op elk vakantiepark permanente bewoning gaan toestaan.”
Toch ziet Van Merrienboer kansen: “We moeten goed afstemmen waar we bouwen en met welke kwaliteit. Als het Land van Cuijk dat goed doet, dan kun je méér bouwen dan voor je eigen migratiesaldo, dan ben ik heilig van overtuigd. Inderdaad kun je vanuit Nijmegen wat afvangen en zo is er ook de afstraling vanuit Brainport.” In de zaal lopen de meningen over hóe we het Land van Cuijk dan toe-komstbestendig moeten maken, uiteen. “Beter ontsluiten”, vindt de een. Een Nijmegenaar zou immers niet naar het Land van Cuijk komen, omdat die A73 altijd dicht zit… “Zorg dat er in het buitenge-bied gebouwd kan worden” en “haal senioren uit de Randstad naar hier”, oppert de ander. “Wees zuinig op de generatie 20-40, want juist zij moeten hier blijven. Als we bouwen voor leegstand, gaat dat ten koste van de waarde van het vastgoed”, klinkt het ook.

Meer, véél meer diversiteit

Het woord ‘Vinexwijken’ valt daarbij. De leefbaarheid in deze op de planologische tekentafels bedachte groeiwijken is inmiddels ver te zoeken. Een jongere wil daar nog niet dood gevonden worden, wil meer, véél meer diversiteit. Ook qua aanbod: verenigingsleven, win-kels, recreatie, uitgaansmogelijkheden. Van Merrienboer sust de zaal door te stellen dat de provincie wel degelijk kijkt naar hoe dit moge-lijk te maken. “We geven géén voorrang aan de stedelijke gebieden als het gaat om bouwen. In de ‘Vinextijd’ was dat inderdaad wel zo.”
Volgens de gedeputeerde mag vastgoedontwikkelend Nederland overigens ook best de hand in eigen boezem steken. “Van alle plan-nen in het Land van Cuijk is de afgelopen tien jaar zeventig procent







Inpladi bv, bureau voor idee en creatie - Korte Molenstraat 28, 5431 DT Cuijk - Bel 0485-351040

gerealiseerd. Ook doordat veel plannen niet aansloten op de vraag van de woonconsument."
Martin van Collenburg, operationeel directeur bij MSD en voorzitter van de Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg, breekt een lans voor het vestigingsklimaat voor bedrijven. "Dat moet goed zijn, denk aan glasvezel, infra. Ik zie de grote bedrijven groeien als kool. MSD heeft het afgelopen jaar honderd nieuwe mensen aangenomen. Komend jaar komen er nog eens honderdvijftig bij. En ze komen van steeds verder weg… Steek geld in de woningmarkt."

'Wees zuinig op de generatie 20-40'

Stage-woonplekken aanbieden

Tot aan 2030 zijn er in het Land van Cuijk 4000 woningen nodig. Gaan we die bouwen op inbreidingslocaties (in Brabant al jaren zo'n zeventig procent van de totale nieuwbouw) of breiden we uit aan de randen van de kernen? Volgens Van Merrienboer is het een gemiddelde: "Grave breidt honderd procent in, Best maar tien procent. Mijn boodschap is: maak jezelf nu echt onderscheidend en bouw vraaggericht. Het gaat om kwaliteit en niet om wat ooit op de kaart is gezet. Wat die 4000 betreft: ik hoop dat het er 6000 worden, maar we gaan geen plannen maken voor 6000 om 4000 te halen. Dan gaan plannen elkaar tegenzitten; dat is een les uit het verleden."
Nu de provincie de vaak verfoeide contingentering heeft losgelaten, stelt de Millse wethouder Jos van den Boogaart namens de Land van Cuijkse gemeenten dat zij bestemmingsplannen op tijd willen vaststellen. "Zijn er goede plannen? Dan faciliteren wij. Alle vijf gemeenten hebben afgesproken geen tijd meer te willen verliezen. Bouwen we nu niet, dan komt het kantelpunt van de bevolkingsafvlakking alleen maar naar ons toe."
"Maar als er behoefte is aan goedkope en middeldure huurwoningen, die corporaties ook niet allemaal kunnen bouwen, dan blijft het vanuit de vastgoedontwikkelaars ook vaak stil", klinkt het vanuit de zaal. Van Merrienboer zegt het te herkennen: "Misschien zijn die plannen financieel ook wel niet haalbaar." Jos van den Boogaart: "Vastgoedontwikkelaars, probeer collectieve woonplekken aan te bieden aan stagiairs. Zij moeten eindeloos pendelen. Daar moeten toch leegstaande panden voor te vinden zijn? Uniek in Nederland. Tachtig procent van de stagiairs die in zijn of haar laatste een goede stageplek heeft gevonden, blijft er hangen."

Initiatiefgroep

Aangekomen bij de conclusie en concrete actiepunten, doet Antoon van der Horst, van het gelijknamige Millse aannemersbedrijf, van zich spreken: "Zijn er al plannen voor 400 woningen per jaar, de komende tien jaar? Als het aan mij ligt, gaan we een initiatiefgroep opzetten met alle betrokken partijen, we stellen iemand aan die mandaat krijgt en wat mij betreft delen we de kosten. Morgenvroeg om zes uur wil ik aan de slag…"





Initiatiefgroep al aan de slag

De kop is eraf: op 27 februari is de initiatiefgroep bij elkaar gekomen. Deelnemers in de groep zijn: het bestuur van Vastgoedsociëteit Land van Cuijk & Maasduinen, de sociëteitleden Pierre Hermans en Antoon van der Horst, en de betreffende wethouders van de vijf gemeenten. VLCM-secretaris Marco van Andel: "Vanuit onze sociëteit doen we dit heus niet alleen om het bouwen alléén. We willen oprecht de kwaliteit van onze regio op veel meer vlakken verbeteren. Dat willen we bereiken door regiobranding. Daarbij kijken we bewust niet meteen naar wat anderen doen, zoals de gemeenten, maar gaan we zelf aan de slag."





IBN

‘Iedereen doet mee’ is

Met vestigingen in Uden, Veghel, Oss, Cuijk en Schaijk is IBN de grootste sociale onderneming in de regio Noordoost-Brabant. De organisatie bestaat uit verschillende bedrijfsonderdelen, die recentelijk opnieuw zijn georganiseerd. Met de invoering van de Participatiewet is het speelveld van IBN namelijk enorm veranderd. En daar is vanuit het bedrijf alert en adequaat op gereageerd.



Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN

Algemeen Directeur IBN, Maarten Gielen: “Met de komst van de Participatiewet is onze rol en opdracht in die mate veranderd dat wij voor een grote uitdaging stonden. Om als organisatie succesvol te blijven, gaan we daarom vanaf nu een stap verder. We helpen mensen niet alleen meer met het vinden van een passende werkplek, maar ondersteunen hen ook bij hun ontwikkeling en hun loopbaan. De doorstroom naar een reguliere werkgever is hierbij het hoogste doel.”

Eén IBN

De IBN-organisatie is aangepast aan deze veranderde rol. “Binnen een nieuwe structuur, met een nieuwe uitstraling en vanuit één IBN willen we nog meer mensen helpen om vanuit hun eigen talenten en ambities te bouwen aan hun loopbaan. Juist daarom vind ik het zo belangrijk dat we samenwerken met bedrijven, instellingen en gemeenten in onze regio. Partijen met elkaar verbinden, daarin zie ik een heleboel kansen. Zodat we samen kunnen bijdragen aan de succesvolle ontwikkeling van mensen en daarmee aan het succes van onze regio.”

het nieuwe normaal!

Sociaal hart

“Gelukkig zie ik in mijn omgeving steeds meer werkgevers die de meerwaarde ontdekken van het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt”, gaat Maarten Gielen verder. “Ze kozen voor deze medewerkers vanuit hun sociale hart, om ze een nieuwe kans te bieden. Uit hun reacties merk ik echter dat ze gaandeweg inzien dat juist deze medewerkers heel gedreven, enthousiast en betrokken zijn. En dat is niet zo vreemd, want door die nieuwe kans doen ze weer mee en hebben ze een ander leven gekregen.”

Nieuw levensdoel

Werk hebben is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Er zijn mensen die, om wat voor reden dan ook, een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Denk aan de buurvrouw die thuis zit met een burn-out, je neef die het op school niet trok en daardoor buiten





de boot is gevallen of je broer die na een reorganisatie ander werk moet zoeken maar niet weet waar te beginnen. Al bijna 25 jaar zet IBN zich dagelijks in voor mensen die niet op eigen kracht aan werk kunnen komen. “Door hun nieuwe loopbaan vinden onze medewerkers of mensen die via IBN elders een baan hebben gevonden, weer een nieuw levensdoel. Want werken geeft je het gevoel dat je ergens aan bijdraagt. En belangrijker nog, dat je erbij hoort.”

Inclusieve regio bevorderen

Door de jaren heen weten steeds meer bedrijven IBN te vinden voor het uitbesteden van werk op het gebied van bijvoorbeeld productie en facilitaire dienstverlening. Of voor cateringdiensten en vergaderservices in het vergadercentrum van IBN. “Wat mij opvalt is dat ook steeds meer werkgevers gebruikmaken van de mogelijkheid om kandidaten na een leerperiode binnen IBN als vakkracht aan te stellen, via detachering of rechtstreeks. Maar we doen nog meer. Zo kunnen werkgevers ook bij ons terecht voor re-integratietrajecten of het omscholen van medewerkers. Door hun keuze voor IBN bevorderen ze een inclusieve samenleving. Ik merk dat steeds meer werkgevers hier warm voor lopen.”

Gelukkige mensen

Maarten Gielen ziet ernaar uit om vanuit de nieuwe organisatie, waarin de ontwikkeling van de mens centraal staat, nieuwe successen te boeken. “En dit in samenwerking met alle partijen waarmee we verbonden zijn. Want werken maakt mensen gelukkiger. En gelukkige mensen maken onze samenleving mooier!”

www.ibn.nl

OOK DRIE WINKELUNITS AAN DE MARKT

Plan voor lunchroom in Blokker Mill

Er moeten nog enkele procedures doorlopen worden, maar de transformatie van de Blokker-winkel in Mill tot een lunchroom lijkt nog slechts een kwestie van tijd. Bovendien wordt daarmee ook de doorsteek van het pand, van Stationsstraat naar de Markt, een feit.



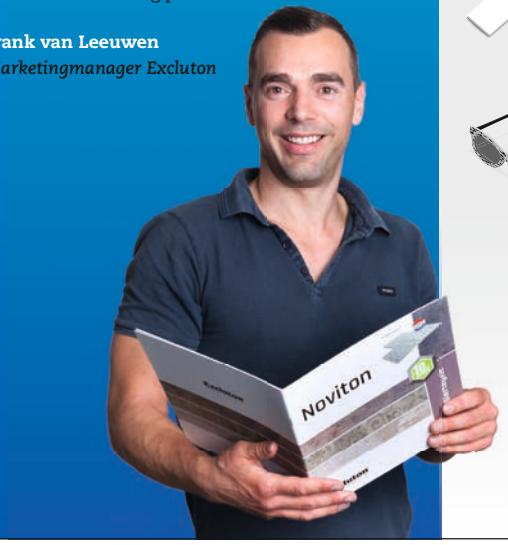
Jan-Bart Nielen, belastingadviseur uit Katwijk, heeft het pand aangekocht. Hij wil er een lunchroom in vestigen en drie winkelruimten van elk zo'n vijftig vierkante meter, aan de zijde van de Markt. Op de eerste verdieping komt er één appartement bij. De geplande verbouwing van met name de begane grond zorgt voor een transformatie. Zowel via de Stationsstraat als de Markt is de lunchroom straks toegankelijk. En ook in de zijgevel komt een toegang. Daar heeft Nielen bovendien een terras in gedachten.

Aan de zijde van de Markt verdwijnt de blinde gevel, om ruimte te maken voor veel glas. Vanaf hier zijn ook de drie winkelunits bereikbaar. "Het gezicht van het pand verschuift daardoor 180 graden, naar de Markt. In het gebouw mag 'winkelondersteunende horeca', dus ik stel me een lunchroom voor. Deze mag open zijn tijdens winkeltijden, grofweg van 9.00 tot 21.00 uur." Voor de exploitatie van zowel de winkelruimten als de lunchroom hebben zich al kandidaten gemeld. Nielen hoopt ergens in mei met de verbouwing te kunnen beginnen. "Dan hoop ik tegen de bouwvak klaar te zijn."

'Bij Weemen wordt het altijd snel geregeld'

'We doen al heel lang zaken samen. Nadat Weemen in 2010 ons **magazine** verzorgde in een oplage van meer dan 100.000 stuks, zijn de contacten geïntensiveerd. Nu leveren ze ons een heel scala aan diensten, van **opmaak en drukwerk** van ons magazine en onze **strooifolders** tot **productkaarten**, **prijsstickers**, **folderbakjes** en **fotografie**. Heb je een vraag, dan pakt Weemen dit altijd snel op. Erg fijn is ook het persoonlijke contact, de complete ontzorging. Bovendien is de prijs-kwaliteitverhouding prima.'

Frank van Leeuwen
Marketingmanager Excluton





weemen
WEB | PRINT | PROMO

www.weemen.nl

RECRUITION



‘Personeel werven doe je er niet zomaar even bij’

De keuze voor een nieuwe baan is geen droge vacaturetekst en een uitnodiging of afwijzing, maar een totale beleving, gestoeld op emotie. Recruition begrijpt dat, en heeft dit voor bedrijven ondervangen met slimme software. Een doe-het-zelf oplossing voor efficiënter werven. Gericht op kandidaten, voor een optimale sollicitatiebeleving. Terwijl de ondernemer kan blijven ondernemen.

“Ook bij werving geldt: als je écht iets wilt doen, blus dan geen brandjes, maar ga aan de slag vanuit een strategie. Bedenk dat de huidige kandidaat kan kiezen uit wel veertig aanbieders. Je moet hem of haar dus verleiden. Hoe? Niet door over jezelf te vertellen. Maar door uit te gaan van de gedachtegang van de kandidaat. Deze denkt allereerst: what’s in it for me? En dan: what’s in it for me? Vervolgens: what’s in it for me? En misschien dat ‘ie daarna nog iets over jouw wil horen.”

Toegankelijk

Aan het woord is de drijvende kracht achter Recruition, eigenaar Wouter Weijens, recruitment engineer. Na zijn opleiding International Business aan de Fontys Hogeschool in Eindhoven was hij jaren actief in de zakelijke dienstverlening. De opgedane mensenkennis, inlevingsvermogen en oplossingsgerichtheid zet hij nu in voor zijn relaties. Recruition werkt voor onder meer Wiltec, Vivent, ICTRecht en MyMicro Group.

“Ik ben een hands-on recruiter”, begint hij. “Ken de problematiek waar het mkb mee kampt, en kan daarin adviseren. Wij zetten voor ondernemingen de stip op de horizon.” In 2010 startte hij zijn onderneming vanuit de visie dat professioneel recruitment ook voor het mkb laagdrempelig en toegankelijk moet zijn. “Toen al maakten we gebruik van software, die met de jaren alleen maar verbeterd is. Inmiddels bieden we onze diensten volledig aan via deze uitgekiende software.”

Hoe werkt het?

”Na het opzetten van de ‘werken bij’-site gaan we modules implementeren en processen inrichten. Bij ons geen dure accountmanagers of vertegenwoordigers. We praten liever direct over de inhoud. Het voordeel is dat de kandidaat een optimale beleving krijgt; het werkgeversmerk is immers sterk gemaakt. Voor de opdrachtgever zijn processen geautomatiseerd en inzichtelijk. Wij leren en optimaliseren door gebruik van (online) data. We meten resultaten. We zien met onze software van welke site de sollicitant afkomstig is. En zo kun je óók inzicht krijgen in welke bron het meest succesvol is per functie. Tot slot is er altijd een specialist bij de hand. Denk aan HR, DTP of online marketing.”

Het resultaat

”Er zijn betere en vaak meer sollicitaties, en de kostprijs weegt niet op tegen de uren die een ondernemer er anders zelf in moet steken. Daarnaast hebben we zaken als privacy volledig afgegrendeld en onder controle. Oók voor de kleine mkb’er hebben we een (instap-model)oplossing. Bij onze all-in servicelicentie zijn alle updates inbegrepen. Met ons gebruiksvriendelijke systeem kun je de ‘werken bij’-site en database zelf inrichten. En dankzij het ongelimiteerd aantal gebruikers en vacatures kun je groeien zonder extra kosten. En je focussen op het ondernemen zélf.”

www.recruition.nl

COLUMN



Wouter Weijens
Recruitment engineer en eigenaar

De sollicitant in jouw restaurant

Nieuwe werknemers werven is niet zomaar iets wat je er even bij doet, het is een totale beleving, gestoeld op emotie. Omdat er nog steeds onvoldoende bewustzijn is met betrekking tot de impact van jouw belofte voor de kandidaat bij jouw organisatie, trek ik vaak de parallel naar de horeca.

Het begint met de uitstraling van jouw restaurant (werkgeversmerk) op een mogelijke klant (kandidaat). “Goh, dat ziet er gezellig uit, zullen we de kaart eens gaan bekijken?” Op die kaart ziet jouw potentiële klant vervolgens wel een aantal gerechten dat hem aanspreekt. Persoonlijke ontwikkeling, doorgroeimogelijkheden, verantwoordelijkheid… Dat is een mooi opgemaakt bordje, met een leuke presentatie…

En dan de prijs (salaris; nog steeds de primaire drijfveer ☺)! Die is ook helemaal goed! Laten we snel eens een aantal reviews (Google, Indeed, Glassdoor en andere) lezen over dit restaurant. Leuk, staat goed aangeschreven! Vervolgens loopt de klant het restaurant binnen en gaat hij een hapje eten. Dit restaurant onderscheidt zich namelijk van die andere veertig gelegenheden in de straat (kandidaatbeleving).

Tip: stop met het zenden van informatie over je bedrijf, gebruik de KISS (keep it short en simple) methodiek en beantwoord de belangrijkste vragen van jouw kandidaat: 1 What’s in it for me? 2 What’s in it for me? 3 What’s in it for me? 4 En vertel vervolgens iets over jezelf als de kandidaat dit wenst… Hoe wij de restaurants bouwen en onderhouden voor onze klanten? Kijk even op www.recruition.nl of bel ons gewoon voor een kop koffie, kunnen we gelijk de sfeer proeven ☺.

Recruition
Vliesweg 18
5453 RX Langenboom
06-23135655
wouter@recruition.nl
www.recruition.nl

Econsultancy

“Econsultancy
Uw partner
In Zaken”

bodem
infra
omgeving
archeologie
geluid
water
ecologie

www.econsultancy.nl

Vestigingen: Boxmeer Doetinchem Rotterdam Swalmen Zwolle

Vestiging Brabant
Heinz Moormannstraat 1-B, 5831 AS Boxmeer
telefoon 0485 - 581818, Boxmeer@Econsultancy.nl

Wist je dat …

Weemen als **totaalleverancier** ook de **aankleding van je stand** kan verzorgen?

Binnenkort een beurs?
Kijk dan op www.weemen.nl



weemen
WEB | PRINT | PROMO

www.weemen.nl www.weemenpromo.nl

STICHTING DUURZAAM BEDRIJVEN OVERLEG



Parkmanagers Ben van de Wijgert en Karen Louwers

‘De winst van samenwerken’

Stichting Duurzaam Bedrijven Overleg (DBO) is actief ‘tussen’ de acht verschillende bedrijventerreinverenigingen in het Land van Cuijk en Noord-Limburg. DBO ondersteunt steeds meer bedrijven en instellingen in de regio met meerdere diensten zoals collectieve inkoop en het Parkmanagement. De inzet van DBO wordt hierdoor steeds duidelijker ‘zichtbaar’ in de regio. Dit jaar breidt het Parkmanagement uit.

Dit jaar rolt DBO de dienst Parkmanagement verder uit in de regio. 1 februari 2019 is gestart met een pilot Parkmanagement in Boxmeer op de bedrijvenparken Saxe Gotha e.o. en Sterckwijck & Health Campus. Parkmanagement zorgt voor een uitstekend ondernemersklimaat, een representatief en veilig bedrijvenpark en een duurzame toekomst. Parkmanagement levert financieel voordeel, waarbij de ondernemer volledig wordt ontzorgd. Parkmanagement wordt uitgevoerd aan de hand van een aantal thema’s zoals veiligheid, leefbaarheid en duurzaam ondernemen. Het Parkmanagementteam, Ben van de Wijgert en Karen Louwers, zet zich in om deze onderwerpen niet alleen op de agenda te zetten; ze gaan hiermee ook samen met ondernemers aan de slag. Ieder bedrijvenpark is anders, daarom worden de thema’s ingevuld naar behoefte en input van de ondernemers.

Kwaliteit verhogen

Het Parkmanagement is een dienst die de kwaliteit van een bedrijvenpark verhoogt. De kracht van Parkmanagement is de optimalisatie van samenwerking tussen ondernemers onderling en publieke partijen. Ook is het een platform waar ondernemers informatie kunnen vinden én delen. Hierdoor worden zaken collectief opgepakt. De ondernemer heeft één vast aanspreekpunt, de lijnen zijn kort en informatie is beschikbaar. Parkmanagement is de verbindende factor. De ondernemer concentreert zich op zijn of haar onderneming, Parkmanagement doet graag de rest! Zo werkt op bedrijvenpark Beijerd en ’t Riet parkmanager Karen Louwers onder andere aan een verbetering van de uitstraling van het bedrijvenpark, het verbeteren van de verkeersveiligheid en het realiseren van een AED-inventarisatie. Gezamenlijk doel van de gemeenten in het Land van Cuijk & Noord-Limburg, Stichting DBO en de bedrijventerreinverenigingen is om in 2020 op alle betrokken bedrijventerreinen Parkmanagement actief uit te voeren.

DBO doet meer voor de regio

Buiten het Parkmanagement heeft DBO meer diensten waar bedrijven gebruik van maken in de regio. Denk hierbij aan de gezamenlijke inkoop van afval, energie, beveiliging, kantoorartikelen, BHV-cursussen en brandblusmiddelen. Door de toenemende bekendheid van deze diensten van DBO, wordt hier steeds meer gebruik van gemaakt. Ondernemers behalen zo op meerdere fronten voordeel dankzij de inzet van DBO.
“Wij geloven in de kracht van samenwerking door dingen te doen met overtuiging. Wij pakken actief vragen op en laten niet los totdat wij een eerlijk antwoord kunnen geven. Door de inzet van de juiste expertise en een proactieve opstelling willen wij, samen met de ondernemer, zorgen dat zij goed kunnen ondernemen”, aldus Ben en Karen van DBO.

www.duurzaambedrijvenoverleg.nl

VAN DER HOFF ICT

‘Klanten nóg meer **uit hun werk laten halen**’



Het was alle reden voor een feest. Van der Hoff ICT is sinds tien jaar serviceverlener voor het mkb en grootzakelijk. Eind vorig jaar werd vanuit het Boxmeerse Mediaplein de overstap gemaakt naar een groter pand aan Raamstraat 4 in Boxmeer. De open dag trok maar liefst vierhonderd belangstellenden. Het inspireert de Boxmeerse automatiseerder Niels van der Hoff: “Het glasvezelnetwerk wordt momenteel in het Land van Cuijk uitgerold. De voordelen hiervan willen we met onze diensten en producten optimaal benutten. Daar plukken onze klanten de vruchten van.”

Van een enkele werkplekinrichting tot volledige bedrijfsautomatisering. De missie: opdrachtgevers structureel en volledig ondersteunen bij de toepassing van ict en het gebruik ervan. “Van der Hoff is gericht op cloudoplossingen en ontzorgen. We installeren en onderhouden bedrijfsapparatuur en zorgen voor periodieke back-ups om dataverlies tot het minimum te beperken.”

Clouddiensten

De oplossingen die Van der Hoff ICT biedt, zijn te verdelen in drie disciplines. Cloud solutions of -diensten is de eerste. Zij veranderen de markt voor ict-oplossingen razendsnel, ook voor mkb’ers en grootzakelijke afnemers. “Werken waar en wanneer je maar wilt, op elk gewenst apparaat, het kan allemaal. Voordelen van het werken in de cloud zijn flexibiliteit met een online werkplek die meegroeit, efficiënter samenwerken en kostenbesparing. Niet langer dure investeringen in hardware, dankzij vaste en schaalbare tarieven. Het enige wat nodig is om te starten is een pc of laptop en een internetverbinding.”

VoIP-telefonie

“Steeds meer bedrijven kiezen voor de overstap naar bellen via VoIP, dus via een kwalitatieve internetverbinding. Hierdoor is men niet meer afhankelijk van een telefooncentrale op een bepaalde locatie. Een nummer is daardoor ook thuis of onderweg bereikbaar. Investeren in een dure telefooncentrale is met VoIP-telefonie bovendien niet meer nodig. Daarnaast zijn de gesprekskosten lager dan bij traditionele telefonie. Telefoonnummers blijven behouden. VoIP-telefonie is



Niels van der Hoff
Eigenaar /systeembeheerder

bovendien schaalbaar: je betaalt per gebruiker." Van der Hoff ICT regelt graag de overstap naar VoIP. De gebruiker blijft gewoon bereikbaar: er is geen downtime!

Bedrijfsautomatisering

"Bedrijfsautomatisering verzorgen we door processen te automatiseren en te vergemakkelijken met ict-oplossingen. Denk aan het koppelen van VoIP aan een database, of het onderling verbinden van programma's om zo tot een efficiënt werkproces te komen. Een bedrijf kan geen dag zonder ict: van pc's, laptops en printen tot Microsoft Office en e-mailen. In een bedrijf met meerdere mensen of meerdere locaties is een goede ict-omgeving van groot belang. Daarom nemen we graag zorg uit handen: we leveren, beheren en beveiligen de complete ict."

Jonge club

Niels van der Hoff werkt met een aanstekelijk enthousiasme. "Ik geloof in feeling met de opdrachtgever en de opdracht. Daarom bezoeken wij de klant altijd vooraf. Ik wil graag zien hoe deze werkt en hoe de (digitale) omgeving eruit ziet. We zijn een jonge club die vooruit wil, die geniet van nieuwe technieken en nog meer van het toepassen van die technieken ervan voor opdrachtgevers. Het doel is om werkprocessen te verbeteren en klanten meer uit hun werk te laten halen. Dat regelen wij: van zzp'er tot aan het grote mkb, met 250 werkplekken. Op onze nieuwe locatie is alles voorhanden om dat streven nóg meer vorm te geven. En daar hebben we zin in!"

www.vanderhoffict.nl

VAN DER HORST AANNEMERS

‘Een familiebedrijf **denkt** kwartalen’

Van der Horst aannemers heeft ‘vindingrijk bouwen’ tot handelsmerk gemaakt. De Millse bouwer weet zich als geen ander te verplaatsten in de opdrachtgever en onderscheidt zich daarmee ook in complexe situaties. Want toegevoegde waarde uit zich mede in wat er vóór en na de werkelijke productie gebeurt. Hoe is het om te mogen werken in een relatief klein team dat niettemin grote, aansprekende projecten uitvoert? Hoe gaat dit familiebedrijf om met aankomende talenten? En wat vinden deze bouwers van morgen zélf van werken bij Van der Horst en van de kansen die zij krijgen?

Voor algemeen directeur Antoon van der Horst is er een wezenlijk verschil tussen een familiebedrijf en een grote, beursgenoteerde onderneming. “Wij denken in generaties, en niet in kwartalen. Ik ben bezig met een bedrijf dat al bijna honderd jaar bestaat. En ik wil dat het over honderd jaar nóg bestaat. Onze horizon ligt dus vele malen verder. Op allerlei vlakken zijn wij bezig om stappen te maken die ervoor moeten zorgen dat we ons vak van bouwer door kunnen zetten. Zo stoppen we heel veel energie in het opleiden van vakmensen. En omdat de jeugd de toekomst heeft, stoppen we dus ook energie in onze regio.”

Vakmanschap activeren

Antoon van der Horst kent ‘elk piepje en elk kraakje’ in zijn gebouwen en zijn materieel. “Dat zit zó diep. Dat wil je overdragen op je mensen.



Bernard Geurts (leermeester, vooraan) en Mitchel Brugman

Zo houd ik altijd het eerste sollicitatiegesprek met een nieuwe kandidaat. Ik ga niet in op de inhoud, maar wil gewoon weten wie ik tegenover me heb. Waar dat bouwbloed vandaan komt. Want dat vind ik kenmerkend voor familiebedrijven: ze willen vakmanschap laten zien. En wij willen de jeugd graag tonen welke rol zij daarin kan spelen. Ieder begint bij ons op een woningbouwproject, met een-op-een begeleiding. Daarna volgt een utiliteitsproject en vervolgens mag iemand aangeven of hij een bepaalde voorkeur heeft. Bijvoorbeeld in de nieuwbouw of in de service en onderhoud.”
“We willen satelliet-vakopleidingen aanbieden en daarvoor hebben we ROC’s en vmbo-scholen nodig. Want vakmanschap is er ook bij de jeugd van nu nog steeds; we moeten het alleen activeren.”
Samen met drie regionale aannemersbedrijven heeft Van der Horst aannemers het consortium Region Vastgoedontwikkeling opgezet. Doel is om vakmensen in de regio te laten leren en werken.

Dennis van Haren

Als timmerman-voorman is Dennis leermeester van Jorn Teunissen. “Tijdens het ‘meelopen’ geef je hem de aandacht die hij nodig heeft. Deze jongens moeten die laatste kneepjes van het vak leren, maar vooral ook: leren om zélf na te denken op de bouw. Af en toe zeg ik dan ook: ‘Vertel jij maar eens wat je nu aan het doen bent.’ Jorn is nu in zijn tweede periode bij ons. Op zijn verzoek is hij op een nieuwbouwproject gekomen. En dan ook meteen een groot project: in het bouwen van zwembaden heeft Van der Horst aannemers in korte tijd een naam opgebouwd. Jorn is nog jong en kan op zo’n project erg veel leren. Het is erg positief dat hij gretigheid toont. Hij wil leren en stelt veel vragen. Dat is een goed teken.”

Jorn Teunissen

Volgt een BOL-opleiding. Gaat vijf weken naar school in Nijmegen, heeft daarna vijf weken stage. En zo op en af. Jorn (16) leert voor timmerman. “Bij Van der Horst aannemers krijg ik de kans te ontdekken wat ik zelf leuk vind. Zo heb ik eerst vijf weken onderhoudswerk gedaan. En nu werk ik aan een groot project in Oisterwijk: een zwembad met sporthal. Op de grote projecten valt het prefabwerk me op. Zelf werk ik het liefst aan één project.
Dan zie je een gebouw groeien van begin tot eind en voel je je trots op het resultaat. Ik heb een heel goed contact met mijn leermeester: als ik een vraag heb, word ik meteen geholpen. Binnenkort ga ik weer vijf weken naar school en dan kom ik weer hier terug. Daar verheug ik me al op.”



in generaties, niet in

Bernard Geurts
Is leermeester van Mitchel Brugman, en werkt zelf al bijna veertig jaar in de bouw. En al die tijd bij familiebedrijven. “De betrokkenheid en de waardering vanuit de leiding zijn er groter. Hier ken je iedereen en zijn de lijntjes kort. Dat is tussen mij en mijn leerling niet anders: we praten wel eens over de thuissituatie als dat nodig is. Dat leidt tot een nog beter begrip. En heeft iemand het ooit even moeilijk, dan zoek ik een klus waarbij hij het hoofd wat minder hoeft te gebruiken.” De assistent-uitvoerder legt doorgaans iets de eerste keer uit, en de tweede keer laat hij het de leerling zelf doen, onder begeleiding. “De derde keer mag hij het zelf maken. Het geeft mij een goed beeld van het vakmanschap en het inzicht. En voor de leerling is het inspirerend. Iedereen wil zich ontwikkelen.”

Mitchel Brugman
“Als leerling-timmerman krijg ik hier met alle aspecten van het bouwen te maken: utiliteit, nieuwbouw, renovatie, noem maar op. Dat maakt het werk juist zo leuk, want telkens alleen maar met één onderdeel bezig zijn, lijkt mij niet uitdagend. Met Bernard klikt het hartstikke goed. Van der Horst aannemers is trouwens een bedrijf waar alles super is geregeld: als je iets nodig hebt, ligt het de volgende dag klaar.” Mitchel (23) herinnert zich nog zijn sollicitatiegesprek. “Dat was met Antoon, de directeur. Hij leidde me persoonlijk rond en gaf een uitleg over de lange geschiedenis van het bedrijf. En daarna kon ik direct mijn kleding passen, met een brede grijns! In april werk ik een jaar hier. Dan gaan we samen om tafel. Ik weet zeker dat we daar uit gaan komen!”

www.vanderhorstaannemers.nl



Dennis van Haren (leermeester, midden) en Jorn Teunissen (rechts)

COLUMN



Pierre Hermans
Ondernemer

‘Strijders tegen de krimp…’

Elders in deze editie is het bezoek van gedeputeerde Erik van Merrienboer aan Land van Cuijk al uitvoerig verwoordt. Wat mij deugd doet is dat 27 februari de vijf verantwoordelijke wethouders, betrokken ambtenaren en een afvaardiging van de Vastgoedsociëteit al voor de tweede keer bij elkaar zijn gekomen om de eerste piketpaaltjes te slaan. Ik hou jullie op de hoogte.

Mede naar aanleiding hiervan word ik momenteel door verschillende mensen benaderd met de vraag of er voor hen ook mogelijkheden zijn om mee te investeren in vastgoed in de regio.

Een greep van de redenen hiervoor is:

1) Omdat ze graag willen dat hun spaargeld in onze regio geïnvesteerd wordt waardoor hun (klein)kinderen ook hier kunnen blijven wonen.
2) Dat ze hierdoor wellicht wel een rendement op hun spaarmiddelen hebben.
3) Dat hun spaargeld niet voor minder dan 1% uitgeleend wordt aan een of andere buitenlandse multinational, terwijl de hypotheekrentes vaak 2% of meer zijn. Hier zou eigenlijk toch ook een mouw aan te passen moeten zijn. Ik zit nu te peinzen hoe.

Omdat ik geboren ben in Sint Agatha en na vijftien jaar verkast ben naar Boxmeer, strijd ik voor mijn Land van Cuijk en tegen de krimp. Daarom bouw ik woningen en appartementen. Hiermee voorkom ik weer, als is het maar voor een klein deel, dat onder andere de scholen echt leeg komen te staan. Ten slotte trek ikzelf desnoods de A77 door en verbeter ikzelf de Maaslijn.

Ik geef de strijd niet op.



LANDGOED DE BARENDONK

Anders vergaderen in rust en comfort…
even weg uit de dagelijkse routine van uw bedrijf!



Wij bieden voor zakelijke bijeenkomsten de verhelderende rust, sfeervolle entourage én de benodigde vergaderfaciliteiten om het u tot een optimaal verblijf te maken.

De gemoedelijke, inspirerende en gastvrije sfeer draagt bij aan het succes van uw bijeenkomst. U zorgt voor de inhoud, wij voor de accommodatie!

Graag tot ziens,
Liesbeth en
Jan Hermanussen-Thijssen



De sfeer is ontspannen en gezellig.
U bent bij ons echt buiten, midden in de natuur.

Kijk voor meer informatie op:
www.barendonk.nl/zakelijk



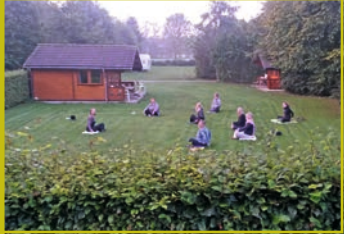




Millseweg 13, 5437 NB BEERS (N.Br.)
Tel. 0485 - 31 64 36
b.g.g. 06 - 22 44 72 54
receptie@barendonk.nl

www.barendonk.nl

facebook.com/Barendonk



BELASTINGADVIESBUREAU NIELEN

‘Het belang van de klant, daaraan moet je sterk hechten’



Al een kwart eeuw is hij zelfstandig belastingadviseur. Een recht-door-zee-type, zoals hij zichzelf kwalificeert. “Het belang van de klant, daaraan moet je sterk hechten. Ik weet het, dat roept iedereen, maar voor mij is dat echt een ding. Want mijn werk moet natuurlijk wel rendement toevoegen. Is mijn advies duurder dan wat het de klant ‘oplevert’, dan zal ik dat zeker meedelen. Maar dat moet je wél van te voren kunnen inschatten. Dat vraagt om inzicht en veel ervaring.”

Katwijkenaar Jan-Bart Nielen weet het: de fiscale wetgeving in Nederland is zeer complex. Voor een zelfstandig ondernemer is het onbegonnen werk om die materie onder de knie te krijgen. Laat staan alle ontwikkelingen te volgen. En dan moet die kennis tot slot ook nog vertaald worden naar de eigen situatie. Belastingadviesbureau Nielen geeft toegespitst advies.

Rechtstreeks contact

Na zijn opleiding aan de HEAO in Arnhem wordt Jan-Bart Nielen controleur bij de Belastingdienst, later inspecteur. Hij volgt in de tussentijd aan de universiteit in Tilburg de deeltijdstudie fiscaal-recht en later fiscale economie. Na twee jaar in het bedrijfsleven bij De Zeeuw & De Keizer in Nijmegen besluit hij zelfstandig te worden. Het is dan december 1993. “Ik had veel vrijheid, deed onderzoek, maar merkte dat ik het rechtstreekse contact met klanten miste.”

Vanuit zijn woonplaats gaat hij aan de slag. “Ik werk alleen en zelfstandig, dus de lijnen zijn per definitie kort. Zowel structureel als ad hoc ben ik te consulteren. Mijn kracht als zelfstandige zit in mijn sterke relatie met klanten. Ik biedt oplossingen op maat, heb vakkennis en ervaring; kwaliteiten die ik voor een concurrerende prijs inzet.” Dat doet Jan-Bart Nielen voor zowel midden- en kleinbedrijf als vermogende particulieren. “Niet alleen rechtstreeks, want ik verricht ook regelmatig (als tweedelijns adviseur) diensten voor administratie- en accountantskantoren. Ik verzorg echter zelf geen administraties en vorm dan ook geen concurrentie voor mijn relaties.”

Bouwstenen aandragen

De werkzaamheden behelzen: fiscale advisering en planning, overleg met de Belastingdienst, voeren van fiscale procedures en het verzorgen van belastingaangiften. Het Katwijkse kantoor adviseert en begeleidt daarnaast herstructureringen en bedrijfsopvolging, is inzetbaar bij bedrijfsovernames en fusies, het opzetten van estate planning en bij pensioen- en lijfrentevraagstukken. “Wat ik in alle gevallen doe, is bouwstenen aandragen en kritisch kijken naar concepten voordat alles uiteindelijk naar bijvoorbeeld de notaris gaat.”

“De klik is belangrijk. Zegt een klant eenmaal ‘a’ tegen mij, dan komen daar doorgaans ook ‘b’ en ‘c’ bij. Ik werk efficiënt en snel. Heeft iemand vandaag een vraag, dan is er vaak morgen een antwoord. Een enkele keer duurt het misschien een dag langer. Die snelheid is een handelsmerk en bereik ik door mijn werk slim te plannen. Zo is er altijd ruimte voor een spoedgeval. Dat is het mooie aan mijn werk: ik kan mijn uren optimaal en op elk gewenst moment inzetten, in het belang van de opdrachtgever.”

www.jbnielen.nl



Bankzaken voor ondernemers

Waarmee kunnen we je van dienst zijn?

Afgelopen jaren is de bancaire dienstverlening, mede door de digitalisering van betaalverkeer, erg veranderd. Als ondernemer wil je je financiële zaken snel en goed regelen. Veel bankzaken doe je waarschijnlijk gewoon online. Behalve het storten van contanten natuurlijk. Daarnaast staat Rabobank graag voor je klaar met financieel specialisten, netwerkevents en masterclasses, om jou als ondernemer en/of je onderneming verder te helpen. Want we zijn en blijven in de hele regio dichtbij. Waar kun je terecht voor wat?

Bankzaken regelen

Via rabobank.nl/bedrijven en de Rabobank Bankieren app regel je heel veel financiële zaken makkelijk online. Naast Rabobank Internetbankieren kun je gebruikmaken van Rabobank Internetbankieren Professional met méér functionaliteiten. En dat bespaart een hoop waardevolle tijd.

Zakelijke rekening met startersvoordeel

Ben jij net je eigen bedrijf gestart? Of doe je dat binnenkort? Dan heb je vroeg of laat een zakelijke rekening nodig. Open je die bij ons? Profiteer dan een jaar lang van Startersvoordeel.

Zakelijk contactloos betalen

De Rabo Wallet bestond al voor privégebruik, maar is er nu ook voor je zakelijke rekening. Wil je Rabo Wallet zakelijk gebruiken? Koppel je zakelijke rekening in je bestaande privé Rabo Wallet of download de app in de Play Store of App Store. Heb je een zakelijke én een privé-telefoon? Geen nood: je kunt de Rabo Wallet op drie toestellen installeren.

Je smartphone als pinapparaat

Zeven van de tien Nederlanders betaalt liever met de pinpas dan contant. Als jij je klanten niet kunt laten pinnen, loop je dus omzet mis. Met Rabo SmartPin laat je je klanten eenvoudig afrekenen via de kaartlezer en de Rabo SmartPin App op je telefoon of tablet. Maar natuurlijk kun je voor pintransacties ook een PinBox van de Rabobank huren of kopen.

Pinnen en iDEAL in één

Op zoek naar een totaaloplossing voor pinnen en online betalen met bijvoorbeeld PayPal of iDEAL? Of je nu één of meerdere winkels hebt, een webwinkel of als ondernemer bij mensen thuis komt, met Rabo OmniKassa 2.0 betalen je klanten zoals jij dat wilt.

Automatisch boekhouden

Een bankrekening die je boekhouding doet, dat klinkt haast te mooi om waar te zijn. Toch verwerkt Rabo Bizzy bijna vanzelf je betalingen in je boekhouding én bereidt Bizzy je btw-aangifte voor. Zo weet je altijd wat wél en niet betaald is en hoe je er financieel voor staat.

Financiële ruimte voor ondernemen

Maximale financiële ruimte behouden om te groeien? Met financial lease via Rabo Lease spreid je de aanschafkosten voor een investering in machines, apparaten en voertuigen. Van lasrobot tot bestelbus en van 3D-printer tot graafmachine.
Groeiplannen financieren? Via rabobank.nl krijg je binnen enkele minuten een indicatie over de haalbaarheid van jouw financieringsbehoefte van € 5.000 tot € 1.000.000. Zorg dat je je jaarcijfers bij de hand hebt.

Veilig geld afstorten

Veilig contant geld afstorten in één van onze sealbagautomaten? Door de wijzigingen rondom onze kantoren, zijn diverse automaten verhuisd. In het Land van Cuijk en Maasduinen kun je op onderstaande adressen terecht:

- Kolonel Silvertoplaan 1 in Sint Anthonis
- Markt 26 in Mill
- Jeroen Boschstraat 2 in Bergen
- Koorstraat 10 in Boxmeer
- Smidstraat 30a in Cuijk
- Zandstraat 64 en Martinushof 1 in Gennep

Kantoren en servicepunten

Uiteraard ben je als ondernemer met vragen over bankzaken of financiën ook altijd welkom in de Rabobank-kantoren en servicepunten. Kijk voor de actuele openingstijden op rabobank.nl/lvcm. Gaat het om complexere vraagstukken en/of handelingen? Neem dan contact op met je accountmanager om een afspraak in te plannen.

Rabobank blijft dichtbij

Geen omzet zonder groei of ontwikkeling natuurlijk. En dus staat Rabobank Land van Cuijk & Maasduinen ook met kennis en netwerk voor ondernemers klaar. Zo organiseren we in mei een geheel vernieuwd Business Event 2019. Ook staat er binnenkort weer een Ondernemersboost op de agenda. Verder kun je dit jaar deelnemen aan Masterclasses. Houd onze website in de gaten voor meer informatie.

Op zoek naar slimme tips en praktijkvoorbeelden van andere ondernemers? Kijk dan eens een Webinar op rabobank.nl.







CUIJK DOET!

‘Cuijk is de ‘tuin op het z

Onder de vlag van Cuijk Doet! vormt Cuijk Woont een platform dat wonen (kavels, projecten, nieuwbouw) in deze gemeente onder de aandacht brengt. “Gevoelsmatig ligt Cuijk ver van Nijmegen: de Maas ligt ertussen en beide plaatsen behoren tot andere provincies”, zegt burgemeester Wim Hillenaar. “Toch is het een stuk dichterbij dan velen denken. En nog belangrijker: Cuijk heeft vele voorzieningen en mogelijkheden voor ondernemers uit Nijmegen en omgeving.”

www.cuijkwoont.nl

Scholen en verenigingen

Cuijk kent – net als de kernen Beers, Vianen, Linden, Katwijk, Sint Agatha en Haps – een rijk verenigingsleven. Voetbal, hockey, tennis, honkbal, volleybal, atletiek, turnen, judo, boksen, duiken; een korte opsomming van wat er te vinden is op sportgebied.
Op zoek naar een goede opvang of school voor jouw kind? Van kinderopvang, basisschool, middelbare school tot mbo; het is er. Daarnaast sta je met de trein en straks met de snelfietsroute binnen no time op de Nijmeegse Radboud Universiteit en Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.
Ook lokale makelaars prijzen deze verbindingen. Volgens hen mag je Cuijk onder meer om die reden bijna ‘Nijmegen-Zuid’ noemen. En dankzij de ligging aan de A73 zit het met de verbinding met de rest van Nederland én Duitsland ook wel goed, vinden zij.



Voor ieder wat wils

Cuijk heeft op woonvlak voor ieder wat wils; van aantrekkelijk geprijsde startershoningen tot parels in de natuur. Van standaard wonen tot exclusief aan het water. Denk aan de Heeswijkse Kampen in Cuijk; je staat zo op het strand. In Haps loop je zo de geschiedenis in over het Duitse lijntje. Werken in Cuijk? Of je nu voor een wereldspeler aan de slag wil of bij een klein familiebedrijf, het kan. Cuijk staat van oudsher bekend om de aanpakkersmentaliteit. Zo telde de gemeente Cuijk altijd veel ‘maakbedrijven’, maar inmiddels is het aanbod divers.
Leven in de gemeente Cuijk betekent genieten! Ongeacht of je nu op zoek bent naar reuring of rust. Natuurgebied Maasheggen in Cuijk en Boxmeer heeft recentelijk de UNESCO-biosfeerstatus gekregen. Maar ook aan de Kraaijenbergse Plassen – met 475 hectare water een droom voor watersporters – is het heerlijk toeven.

uiden’ van Nijmegen’



Voor iedere portemonnee

Volgens de makelaars is de woningmarkt in Cuijk volop in beweging. Zo zien we aan de ene kant ‘bestaande’ inwoners, die doorgroeien in hun wooncarrière. Anderzijds komen er steeds meer kopers van buitenaf. Een verklaring? Nijmegen, Malden, Wijchen en Beuningen zijn duur in vergelijking met Cuijk, waar je veel meer huis en tuin krijgt voor hetzelfde geld. Terwijl Cuijk in voorzieningen volgens de makelaars niet onderdoet voor de eerder genoemde plaatsen. Daarbij heeft Cuijk de afgelopen pakweg vijftien jaar een flinke ontwikkeling doorgemaakt. Cuijk is – zelfs in crisistijd – blijven bouwen. Met het aanstaande vertrek van Nutricia komen er binnen de dorpsgrenzen opnieuw mogelijkheden. “Voor iedere portemonnee is er wel een woning te vinden.”



‘Tuin op het zuiden’

Burgemeester Wim Hillenaar noemt de bereikbaarheid een van de pluspunten van Cuijk. Met de trein ben je er immers in een kwartier. En met de auto – als het meezit – ook. De aanstaande snelfietsroute is interessant voor de student, forens en recreant. Cuijk wil graag de verbinding maken met Nijmegen. Hillenaar noemt Cuijk dan ook ‘de tuin op het zuiden van Nijmegen’. Zijn gemeente heeft Nijmegen in de sfeer van wonen, recreëren en ondernemen heus wat te bieden, vind hij. Diverse Nijmeegse forenzen hebben Cuijk al ontdekt. Volgens Hillenaar is het een plek die de moeite waard is, dicht bij een grote stad en met volop toekomst. Dat moet nu nog even gezien worden.

CUIJK DOET!

CuijkDoet!

Cuijk Doet! is een platform voor inwoners en ondernemers in Cuijk. De gemeente trekt weliswaar de kar, maar het initiatief moet juist iets worden van de ondernemers en inwoners zelf. Iedereen kan een ambassadeur voor Cuijk zijn, die anderen vertelt wat Cuijk voor hem of haar zo bijzonder maakt.

www.cuijkdoet.nl @cuijkdoet via

HOFMANS AT WORK

Lunchroom is niet horeca

In het hart van Cuijk heeft industrieel erfgoed een maatschappelijk doel gekregen. De voormalige leerlooierij Regouin aan het Tuigleerstraatje is tegenwoordig een historische plek waar woonplekken en dagbesteding worden aangeboden. Initiatiefnemer Huub Niessen wil ook de zakelijke markt aan het project binden. Zijn 'hot spot' heeft vergaderruimtes én mogelijkheden om te faciliteren richting ondernemers. Industrieel erfgoed als zakelijke ontmoetingsplaats.

Lunchroom De Looierij opende in mei 2017 en is in Cuijk erg goed ontvangen. Het concept is gebaseerd op dagbesteding voor cliënten vanuit de WMO of wet Langdurige zorg. Ook een aantal Wajongjongeren is actief. Daarmee mocht de stichting al snel na de start van een maatschappelijk succes spreken. "Als je een groei doormaakt zoals wij die nu ervaren, dan doe je het kennelijk goed", stelt Huub Niessen vast.

Zakelijke bijeenkomsten

De lunchroom is ook beschikbaar voor zakelijke relaties. Een jubileum, presentatie, vergadering, brainstormsessie, een koffietafel -het kan allemaal. Er zijn vergaderlocaties voor kleine en grote groepen. De grootste biedt moeiteloos ruimte aan zestig tot zeventig personen, in een zitopstelling. Gaat het bijvoorbeeld om een receptie of een doorlopende bijeenkomst, dan is er uiteraard ruimte voor nog meer gasten. Voor zakelijke bijeenkomsten kan bijvoorbeeld een theateropstelling gemaakt worden. Er is verder nog een mobiele audiovisuele installatie, die de mogelijkheden verder vergroot De lunchroom kan ook buiten openingstijden afgehuurd worden.

Voor de inrichting tekende onder meer Hofmans at Home. Huub Niessen is er bijzonder over te spreken. "Al een kwart eeuw zijn we relaties. Onze band gaat dus ver terug. Ook nu weer, bij het werk voor onze stichting, weten we wat we aan elkaar hebben. En ik weet wat ze bij Hofmans at Home kunnen. De vloeren door de hele Looierij zijn door hen gelegd. Bij die samenwerking hebben we weer echt die 'klik' ervaren. Die moet er zijn, want dat past bij de doelstellingen van ons project. Ik weet dat Twan Hofmans óók een warm gevoel krijgt bij wat wij hier doen."

www.dagbestedingcuijk.nl



Huub Niessen
Dagbesteding de Looierij

Edwin Giebels
Hofmans at Home

De rubriek 'HOFMANS AT WORK' is een initiatief van Hofmans at Home

De Looierij zomaar een gelegenheid

Lunchroom De Looierij is een initiatief van Stichting Dagbesteding Cuijk. In de historische industriële setting van een voormalige leerlooierij in het centrum van Cuijk zijn meerdere initiatieven gestart waar mensen voor wie werken niet vanzelfsprekend is, kunnen werken. Zij krijgen de mogelijkheid om zichzelf te ontplooien op een plek waar zij midden in de samenleving staan. Gasten kunnen in Lunchroom De Looierij genieten van al het verse lekkers uit de keuken en bakkerij, de vriendelijke service en de bijzondere Cuijkse setting.



COLUMN



Ramon Schaap
Hofmans at Home

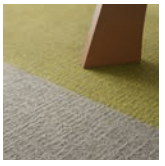
Duurzame materialen? Graag!

In een tijd waarin duurzaamheid de sleutel is naar een nieuwe toekomst, kijkt ook Hofmans at Home kritisch naar het gebruik van materialen. Allereerst naar de mogelijkheden tot hergebruik ervan. Zo nemen wij steeds vaker en meer producten in die een tweede leven krijgen in plaats van dat ze naar de stort of verbrandingsoven gaan.
Hergebruik is belangrijk en is één ding, het andere is het leggen van verantwoorde nieuwe producten. Zoals de befaamde Desso 'tapijttegels', die iedereen kent en die aan een heuse comeback bezig zijn. De nieuwe Desso Airmaster is een tegel met een speciale vezel die fijnstof uit de lucht afvangt.
Verder leggen we louter pvc-vloeren die Ftalaat-vrij zijn. Dit zijn weekmakers voor plastics, en deze stoffen worden steeds meer verbannen, omdat ze schadelijk kunnen zijn voor onze gezondheid en het milieu. Een nieuwe ontwikkeling die zorgt voor een duurzamere toekomst. En dat is goed, omdat ook de pvc-vloer al een tijdlang een opmars maakt. Zo maken we het samen groener!











Beerseweg 10a
5431 LC Cuijk
T. 085-8888 001
info@hofmansathome.nl
www.hofmansathome.nl

SINDS 1964
Hofmans
AT HOME
binnen en buiten gewoon

REGIOBANK

Woning verduurzamen?



REGIOBANK

Lambert Blonk Assurantiën
Bilderbeekstraat 29
5831 CW Boxmeer
T 0485 - 57 21 29
E info@lambertblonk.nl
I www.lambertblonk.nl

Kersten Assurantiën
Lietingsestraat 1
5441 AR Oeffelt
T 0485 - 36 17 38
E info@kerstenassurantien.nl
I www.kerstenassurantien.nl

Coppis & Cruijsen Assurantie Adviseurs V.O.F.
Stevensbeekseweg 2
5825 JC Overloon
T 0478 - 64 13 01
E info@coppis-cruijsen.nl
I www.coppis-cruijsen.nl

RegioBank denkt mee!



In het Land van Cuijk zorgen zeven assurantiekantoren voor een gezamenlijke en krachtige uitstraling van de RegioBank. Daarnaast adviseren deze kantoren in hypotheken en hebben zij een bankfunctie. In een tijd dat de bankwereld zich verder en verder terugtrekt in grote bankkantoren, blijft zakelijk betalen en sparen dichtbij. Dankzij de RegioBank. Bij elk van de afzonderlijke kantoren kan een ondernemer terecht voor een compleet financieel advies.

We worden er ons steeds bewuster van dat we zuinig moeten omgaan met energie. In 2050 willen we in Nederland CO_2-neutraal zijn. Ook RegioBank streeft naar een 'energieneutrale' financiering. Bewust omgaan met energie begint al bij het niet onnodig laten branden van licht en het lager zetten van de verwarming. Duurzame oplossingen gaan een stap verder; zij leveren bovendien nog meer op. Denk aan het plaatsen van een HR-ketel, aanbrengen van gevel-, dak-, leiding- en vloerisolatie, HR++beglazing, energiezuinige kozijnen en/of deuren, een zonneboiler en zonnepanelen. Duurzame oplossingen vragen om een investering, maar deze betaalt zich in de regel na verloop van tijd uit.

Hét moment om te kiezen

Wie een (bestaande) woning koopt, heeft misschien al gedacht aan het energiezuiniger maken ervan. Het kopen van een huis is hét moment te kiezen voor duurzame oplossingen, zoals zonnepanelen. Josée Jenneskens, makelaar bij Jenneskens Assurantiën en Makelaardij uit Cuijk: "Wie zijn of haar woning gaat verduurzamen kan, onder voorwaarden, tot 106 procent van de waarde van de woning lenen. Bovendien geven enkele maatschappijen rentekorting indien er energiebesparende maatregelen worden genomen. Een trend die mogelijk uitgebreid wordt naar alle maatschappijen."

Waarom duurzamer wonen? "Je bespaart elke maand op je energierekening; dit kan oplopen tot wel 35 procent. Je wooncomfort stijgt, net als de waarde van je woning. En natuurlijk lever je een bijdrage aan een beter milieu door het verkleinen van je CO_2-footprint. Nu zijn niet alle energiebesparende maatregelen geschikt voor ieder type woning. Afhankelijk van de ouderdom van de woning zijn er kansen om te besparen op energie."

Maatregelen meefinancieren

Ga je een huis kopen en wil je dat meteen energiezuiniger maken? Mogelijk kan dan een bedrag buiten beschouwing worden gelaten bij de berekening van de maximale hypotheek. Of koop je een nul-op-de-meter-woning? Dan kun je onder voorbehoud extra hypotheek krijgen. Voor beide situaties geldt dat er een minimaal gegarandeerd inkomen moet zijn. Bovendien mag het bedrag van de totale hypotheek niet meer zijn dan 106 procent van de marktwaarde na verbouwing van je nieuwe huis.

Cees Verhoeven, directeur-eigenaar van Assurantiekantoor W. Verheijen uit Wanroij: "Adviseurs op al onze vestigingen helpen je graag financieel inzicht te krijgen in jouw mogelijkheden om duurzamer te wonen. Maak een afspraak en check je rentevoordeel. En met een Energiebespaar Budget kun je energiebesparende maatregelen wél direct meefinancieren in je hypotheek, maar pas later beslissen hoe je je nieuwe woning gaat verduurzamen. Het geld wordt dan in een bouwdepot geplaatst. Zo hoef je niet meteen bij de aankoop van je huis al offertes te hebben van de energiebesparende maatregelen."

Jenneskens Assurantiën & Makelaardij
Grotestraat 47
5431 DH Cuijk
T 0485 - 31 36 93
E info@jenneskensmakelaardij.nl
I www.jenneskensmakelaardij.nl

Klomp Advies
Stationsstraat 1c
5451 AM Mill
T 0485 - 45 59 59
E info@klomp-advies.nl
I www.klomp-advies.nl

Van Lunen Adviesgroep
Veerstraat 15
5831 JL Boxmeer
T 0485 - 57 34 39
E info@vanlunenadvies.nl
I www.vanlunenadvies.nl

Assurantiekantoor W. Verheijen
Raamweg 4
5446 BE Wanroij
T 0485 - 45 10 40
E info@verheijen-wanroij.nl
I www.verheijen-wanroij.nl

FLEXPOINT

‘Meedenken met de kla innovaties verwachtinge

“In deze steeds veranderende arbeidsmarkt blijkt de vraag van de klant meer te worden dan enkel het traditionele uitzenden. Flexpoint heeft er dan ook voor gekozen zich tot ontwikkelen tot de uitgelezen HR-dienstverlener. Door op een innovatieve manier mee te denken en aanvullende diensten aan te bieden bedienen wij onze klanten op een full-service niveau. We omarmen de allerjongste technologieën en tools, en daarmee onderscheiden we ons van andere bureaus.”



“Uitzenden, daar is het ooit allemaal om begonnen. Dat is onze core business”, aldus Suzan Weerts, regiomanager van de kantoren Venlo, Venray, Cuijk, Weert en Den Bosch (Regio Oost). “Maar met name aan de innovatieve kant hebben we de nodige diensten en tools ontwikkeld waarmee we met de klanten meedenken. Het gaat om het binden, boeien en behouden van de werknemers. In deze tijd moet je dan meer kunnen bieden dan enkel een leuke baan met een goed salaris. Naast de personeelsvraag heeft de klant een steeds grotere vraag naar innovaties. Ook daar willen wij graag waarde aan toevoegen en vooral vernieuwend zijn.”

Digitale oplossingen

Het meedenken door Flexpoint uit zich in digitale oplossingen, vooruitstrevende oplossingen die kostenbesparend kunnen werken. Sharon van Gemert, new business manager regio Oost: “Denk aan simulaties nabouwen voor het inleren van machines, of aan de VR-bril. Of aan het volgen van een safety trainer voorafgaand aan de werkzaamheden. Mensen doen dit in eigen tijd en weten als ze binnen komen op hun eerste werkdag veel meer over de veiligheidsinstructies, VCA en wat te doen bij calamiteiten.

nt en met n overtreffen’



Suzan Weerts (links) en Sharon van Gemert

Door enerzijds informatief en anderzijds met game-elementen te werken, leren de medewerkers snel en worden ze ook getoetst.”
“Voor onboarding zijn er digitale oplossingen, om meer bekendheid met een organisatie te hebben waar iemand gaat starten, maar ook om medewerkers met regelmaat te updaten met nieuwe informatie. Je kunt dit vervolgens ook borgen voor audits dat medewerkers dit ontvangen, gelezen en begrepen hebben. In plaats van dat zij stapels documenten door moeten nemen, hebben wij voor hen met een partner – een ontwikkelaar van apps en games – een onboarding app ontwikkeld. Op deze manier leren medewerkers spelenderwijs het bedrijf kennen. Zij zien bijvoorbeeld wie hun contactpersoon is, wat het bedrijfsreglement is en hoe de procedures lopen. Zo’n app is maatwerk en hier kunnen allerlei verschillende aspecten in worden meegenomen.”

‘Serious gaming’

Soms hecht een klant er bovengemiddelde waarde aan dat de nieuwe medewerker accuraat is, een minimale handelingsnelheid heeft of een bepaald niveau qua technische kennis en inzicht.
Dit werd voorheen op papier of via computer getest, maar kan nu echter allemaal omgezet worden naar een serious gaming app.
“Samen met de klant bepalen we welke eigenschappen en vaardigheden belangrijk zijn en dit wordt vervolgens verwerkt in een game. Zo kunnen we aan de voorkant nog beter kunnen selecteren en een positieve candidate experience realiseren.”
Het is ook mogelijk ontwikkelassessments af te nemen voor medewerkers in het hogere segment. “Antwoord op vragen als: wat zijn de ontwikkelmogelijkheden en welk potentieel heeft iemand nog? Afnemen kan op individueel niveau, maar ook in teamverband. Een succesvol team bestaat namelijk uit mensen die zich bewust zijn van elkaars talent en merken dat er kracht zit in hun verschillen”, aldus Suzan Weerts.

Méér dan uitzenden

Sharon van Gemert: “Wij proberen iedere dag de verwachtingen van onze klanten te overtreffen. Dat doen we met maatwerk en een innovatieve benadering. Naast alle digitale oplossingen kunnen en doen wij méér dan alleen uitzenden. Zo zijn wij momenteel bij een aantal klanten ‘partner’ in het opzetten van een employer branding campagne. Daarmee creëren we meer naamsbekendheid voor de klant. Een van de doelen daarvan is meer medewerkers werven.”
Dit alles past in het streven naar een vooraanstaande rol als internationale HR-dienstverlener. Die wil Flexpoint eerst en vooral op de arbeidsmarkt in België en Nederland verwerven. In Cuijk is Flexpoint in 2015 gevestigd en heeft er in korte tijd een sterke naam weten op te bouwen. De bedrijven binnen de Flexpoint Group zijn actief in uitzenden, detacheren, werving & selectie, loopbaanbegeleiding, outplacement, payrolling en HR-consultancy.

www.flexpoint.nl



IEDEREEN GLASVEZEL!

Stabiel en betrouwbaar internet is onmisbaar in onze huidige maatschappij. Oplossingen zoals werken in de cloud en VoIP zijn steeds vaker onderdeel van ons werk. Maar ook praktische zaken zoals zorg op afstand, slimme thermostaten en E-learning. Het gemak staat voorop en de mogelijkheden zijn eindeloos. Daarom vindt E-Fiber dat iedereen in Nederland recht heeft op glasvezel, want dit is de enige toekomstvaste infrastructuur. E-Fiber legt kosteloos glasvezel aan in de gehele gemeente, tot de verste boerderij, zodra het gewenste aantal inschrijvingen is gehaald. Zo is iedereen straks verzekerd van snel en betrouwbaar internet tegen een scherpe prijs.

Voor de zakelijke markt zijn er oneindig veel mogelijkheden en diverse providers die maatwerk leveren. Kijk op **iedereenglasvezel.nl** hoe uw bedrijf kan profiteren van glasvezel!

JK GLASVEZEL

Uw glasvezelkennis. Partner van LVCNET en E-fiber



Sinds 2015 draagt JK automatisering actief bij aan een succesvolle glasvezelcampagne in het Land van Cuijk. Door de omvang en intensiteit van de glasvezelactiviteiten is JK glasvezel ontstaan. Doel: glasvezel bereikbaar voor iedereen. Onafhankelijk advies is daarbij de inzet van de Oploose onderneming.

JK glasvezel realiseert glasverbindingen voor zowel de zakelijke als particuliere markt, geeft onafhankelijk advies over dienstenaanbieders, ontzorgt en begeleidt klanten bij de overstap naar glasvezel, verzorgt ict-oplossingen, IPTV en clouddiensten. Verder verzorgt men WiFi, bekabeling en netwerkproducten. JK is óók thuis in VoIP-telefonie en het installeren van IP-camera's. 'Installatie op maat' is dus bepaalde geen loze term.

Betrokken bij campagne en uitrol

JK glasvezel werkt als commercieel en technisch adviseur en begeleider nauw samen met de initiatiefnemers voor een glasvezelnetwerk. Ook is men als partner van E-fiber en dealer van alle providers actief betrokken bij de campagne en de uitrol van glasvezelnetwerken. Op het kantoor in Oploo is bovendien een informatiepunt ingericht voor informatie over glasvezel.

Als partner van LVCNET biedt JK glasvezel, al vanaf het eerste uur, ondersteuning bij alle activiteiten en evenementen van LVCNET. Zo is JK bij alle spreekuren en informatieavonden aanwezig om de ambassadeurs, ondernemers en de inwoners van het Land van Cuijk te kunnen ondersteunen bij vragen en hen te informeren over wat glasvezel voor hen kan betekenen en welke pakketten voor hen interessant zou kunnen zijn.

Advies op maat

Iedere geïnteresseerde kan contact opnemen met JK. Op die manier kan men adviseren over de juiste provider met het juiste of best passende pakket en oplossing. Door het contract bij JK glasvezel af te sluiten, heeft de klant advies op maat, een lokaal aanspreekpunt, supportmogelijkheden en een optimale technische ondersteuning. De automatiseerder uit Oploo biedt uitgebreide dienstverlenging voor netwerk- en ict-gerelateerde zaken. Daarbij kan gedacht worden aan bekabeling en eventueel benodigde hardware. Verder biedt JK vele andere (online) diensten waarvoor een goede breedband als glasvezel benodigd is, zoals VoIP-telefonie, Online Backup, Office 365, Exchange online, Remote werken, VPN, mobiel beelden bekijken van beveiligingscamera's en andere online diensten.

Ook in Noord-Limburg

JK glasvezel kan ook in andere gebieden glasvezelverbindingen realiseren. Zo is JK ook actief voor de campagnes in de gemeenten Bergen en Mook en Middelaar.

JK glasvezel is onderdeel van Jordans Automatisering BV, hieronder zijn ook JK Automatisering, JK EV Solutions en JK Healthcare opgenomen. Deze brede positionering geeft aan dat de ambities hoog liggen voor eigenaar Mari Jordans, welke sinds november 1992 met JK actief is in de altijd veranderende ICT-wereld.

JK automatisering JK glasvezel

www.jk-glasvezel.nl

MEGENS ELEKTROTECHNIEK

Elektrische betonmixer voor AVG

Een verlaging van de CO_2-uitstoot en een forse vermindering van het geluidsniveau. Daarvoor zorgen de elektrische betonmixers van AVG. De onderneming in Heijen had daarmee eind vorig jaar een primeur als het om oplegger-mixers gaat. De ontwikkeling van de elektrische betonmixer is een eerste stap in de verduurzaming van het transport in de betonsector. De dieselmotoren die de mixers voorheen aandreven, zijn vervangen door elektrische exemplaren. Megens Elektrotechniek installeerde de bijbehorende 'slimme' laadpalen.



Als eerste bedrijf ter wereld is AVG in het bezit van honderd procent elektrische opleggermixers. Deze stoten geen CO_2 uit. Eind vorig jaar werden acht 'slimme' laadpalen geïnstalleerd op het bedrijfsterrein van AVG op De Grens in Heijen. Acht, omdat AVG vooruitdenkt en het wagenpark verder wil vergroenen.

Bouwprojecten in steden

Frank Derks is manager Transport bij AVG. "Wij verlenen diensten op het gebied van infra, bouwstoffen, transport en opsporing van explosieven. De bouwstoffen maken en leveren we zelf. Het gaat om gerecyclede bouwstoffen, beton, zand, grond en hout(snippers). AVG is actief in de hele Benelux en Duitsland. De voordelen van zo'n stille elektromotor doen zich het duidelijkst voor bij het uitleveren van het beton. Je kunt je voorstellen dat deze betonmixers juist bij bouwprojecten in steden zeer welkom zijn. Ze zijn milieuvriendelijk, dragen bij aan onze doelstelling van reductie van de CO_2-uitstoot en ze geven ook nog eens minder geluidsoverlast. De betonmixers zijn herkenbaar aan de 'groene' belettering." Dat trailers (in dit geval betonmixers) op een accu met elektromotor werken is vooralsnog tamelijk uniek. "Het is een niche in de betonwereld, inderdaad. Maar het past bij de weg die wij al enkele jaren geleden zijn ingeslagen. Zo werken we ook met elektrische kranen en heeft als ons rijdend materieel Euro 6-motoren."

'Intelligent' laden

De laadpalen die Megens Elektrotechniek installeerde, werken volgens het principe van 'intelligent' laden. Tom Wienhofen, algemeen directeur van Megens legt uit: "Deze laadpalen hebben een enorm stroomverbruik. Als ze alle acht tegelijk zouden werken, zou de stroomaansluiting van het bedrijf bijna twee keer zwaarder moeten worden. Dat wilde men uiteraard niet. De intelligente laadpalen laden nu niet allemaal tegelijk, maar verdelen het vermogen telkens. Ze stemmen het laden daarbij zó af dat aan het eind elke accu vol is."

Met een volle accu kan een mixer ongeveer anderhalve dag toe, dus grofweg mag je zeggen dat aan het eind van een werkdag de accu nog voor een derde gevuld is. Op dit moment zijn er bij AVG in Heijen vijf mixers waarvan de dieselmotor voorop de trailer is verdwenen en vervangen door een accu. "Er komen er nog meer. Verder hebben we twee hybride vijf-as mixers aangeschaft. Binnen onze branche lopen we voorop in investeringen voor een groenere toekomst."

www.megensbv.nl

wereldprimeur

Frank Derks (links) en Tom Wienhofen bij een oplegger-mixer: full electric, zero emission, 100% AVG



CITY RESORT MILL BIEDT BHV-CURSUSSEN AAN

‘Veiligheid vergroten kan nooit saai zijn’





Als werkgever dien je je bedrijfshulpverlening (BHV) in orde te hebben. Dat is geen nieuws, maar hoe regel je zoiets? City Resort Mill biedt cursussen aan volgens het keurmerk NIBHV en de Arbo-wetgeving. Erkend en tegen een betaalbare prijs. Door heel Nederland en ook in-company. “Saai? Nee, veiligheid vergroten kan nooit saai zijn. Veiligheid van werknemers, maar ook bezoekers van een bedrijf. In geval van nood wil immers iedereen geholpen worden.”

Thomas Vloet, locatiemanager City Resort Mill: “Vanuit de Fitland-organisatie zijn we doorgegroeid naar 1700 medewerkers. Logisch dat BHV voor ons een terugkerend fenomeen is. We hebben er een eigen BHV-opleidingsinstituut voor opgezet. Daarmee bieden we BHV-cursussen aan door heel het land, ook in-company.”
De vraag naar die laatste mogelijkheid groeit, weet ook Wendy Thijssen, hoofd BHV-planning bij City Resort Mill: “Steeds meer bedrijven willen in hun eigen omgeving kunnen trainen, onder meer vanwege specifieke situaties die alleen in het eigen bedrijf voorkomen. Wij bieden die mogelijkheid, maar daarnaast is onze locatie natuurlijk ook bij uitstek geschikt voor (herhalings)cursussen. In onze loods buiten kunnen we allerlei situaties simuleren. In de openlucht kunnen we onder andere een autobrand nabootsen.”

Voorbereid zijn

Jos Rooijmans is als zelfstandig instructeur bij City Resort Mill betrokken. “Bewuste afwisseling is zo gek nog niet. Dus het ene jaar in-company, het ander jaar weer hier. Bedrijven en instellingen kunnen ook aangeven of er in hun organisatie nog pijnpunten zijn of situaties waar men graag op zou willen oefenen, simpelweg omdat deze zich in het bedrijf voor (kunnen) doen. Het is heel goed om daar op voorbereid te zijn. Vaak verwijst de eigen risico-inventarisatie ook naar bepaalde situaties.”
Johan van Hal, vanuit City Resort Mill als hulpinstructeur actief: “BHV móet, dus maken we het graag zo aantrekkelijk mogelijk. We komen elk jaar met nieuwe onderdelen in de cursus, om het materiaal afwisselend te houden. Cursussen kunnen een hele dag beslaan, maar ook dagdelen, zeker bij herhalingscursussen. Je kunt ook clusteren, dus op verzoek samen met een ander bedrijf tegelijk aan één cursus deelnemen. Bij kleinere ondernemingen kan dat zelfs zeer gewenst zijn.”

Formidabele dekking

Thomas Vloet: “En met 46 Fitland-locaties en vijf City Resorts verspreid door het hele land hebben we een formidabele dekking. We bedienen dan ook heel Nederland. En een cursus kan natuurlijk óók gecombineerd worden met bijvoorbeeld teambuilding of een van onze vele andere activiteiten die we hier in huis hebben. Zelfs een combinatie met overnachting is mogelijk. In overleg kunnen cursussen tot slot ook nog in de avonduren of op zaterdagen gevolgd worden. Handig voor bedrijven die doordeweeks de deur niet op slot willen doen. In overleg kan bij ons nagenoeg alles.”
Overigens biedt City Resort Mill niet alleen BHV-cursussen aan. Bedrijven en instellingen kunnen er onder meer ook terecht voor opleidingen in reanimatie en AED, EHBO-cursussen, de basiscursus Heftruck en voor VCA.

www.bhv-veiligheid.nl

FACTOR-PLUS

Is mediation alleen geschikt bij echtscheiding of arbeidsgeschillen?



Piet Bruisten, mediator bij Factor-plus.

De meeste mensen kennen mediation alleen in relatie tot echtscheiding of arbeidsbemiddeling. Er zijn echter meerdere specialisaties in mediation. Een mediator kan u bijvoorbeeld helpen bij een conflict met buren, over de financiering of huurcontract, tussen vennoten, maten of aandeelhouders of bij niet nagekomen afspraken.

In bovengenoemde situaties, maar ook in andere zakelijke conflicten, kan mediation toegevoegde waarde leveren. Ook werkt mediation preventief als gesprekken of verhoudingen beginnen te schuren. Vooralsnog is zakelijke mediation onbekend. Ondernemers zijn bij een conflict overtuigd van het eigen gelijk. Want: “Als de andere partij niet te overtuigen is, dan moet de rechter maar een uitspraak doen.” Of: “In mediation moeten we compromissen sluiten en dat willen we niet.”
Natuurlijk hebben ondernemers daar gelijk in. Toch is de praktijk weerbarstiger als emotie en geld een rol spelen. De juridisering van een conflict leidt vaak ook tot een onzekere, langdurige en kostbare procedure. De toekomst zal leren of de rechtelijke macht én de overheid mediation gaan zien als goed alternatief voor een rechtszaak waarbij een partij in het gelijk en de ander in het ongelijk gesteld wordt.
Mediation is een strikt vertrouwelijk gesprek, waarin alle zijden van het conflict belicht worden. De onderliggende belangen van partijen worden helder en mogelijke oplossingen of scenario’s kunnen vrijuit getest worden. Mediation is geen strijd die gewonnen moet worden, maar een zoektocht naar het, voor beide partijen beste resultaat, gezien de omstandigheden.
Voorwaarde voor een goede uitkomst van een mediationgesprek is dat ieder zich voldoende kan uiten en in staat is tot luisteren. Om dit te waarborgen zijn de interventies, reflecties en interacties van een mediator van onschatbare waarde.
Voordat een mediationgesprek begint, wordt met elkaar afgesproken dat alles wat binnen de mediation gezegd wordt vertrouwelijk is. Alléén wat na afloop van de mediation in een vaststellingsovereenkomst opgenomen wordt, heeft juridische waarde. Dat houdt dus in dat alles wat in mediation uitgetest wordt later niet tegen u gebruikt kan worden in een juridisch proces. Partijen kunnen op beweringen terugkomen of alternatieven voorstellen. De vertrouwelijkheid is de kracht van mediation om zich vrij te voelen, alles aan tafel te bespreken wat partijen dwars zit en aan te geven wat de alternatieve wensen zijn.
Mediation is dus breed inzetbaar en een goed alternatief voor een gang naar de rechter. Meer informatie over mediation of de werkwijze als mediator en met welke gebieden Piet Bruisten van Factor-plus vertrouwd is? Bel of mail hem voor een vrijblijvend gesprek of loop op de laatste maandag van de maand tussen 19.30 en 21.00 uur binnen op Kamer 128 in De Weijer in Boxmeer.

www.factor-plus.nl

SCHILDER WILLEMS

‘Tijdens de verbouwing b

Met een breed pakket aan expertises in huis, is Schilder Willems in staat om opdrachtgevers op uiteenlopende terreinen te bedienen. De Rijkevoortse familieonderneming denkt mee met opdrachtgevers. En dat kan ook op organisatorisch vlak zijn uitwerking hebben. ‘Tijdens de verbouwing blijft de winkel open’, luidt een gevleugelde uitspraak. En die mag je bij Schilder Willems letterlijk nemen. Dat weet onder meer Marco Mikkers, manager bedrijfsvoering van het Merletcollege.

“Willems is een enthousiast familiebedrijf, dat ons door derden werd aanbevolen”, zegt hij. “Na een goed gesprek besloten we in zee te gaan. Het eerste project was buitenschilderwerk en nadat dat tot een goed einde was gebracht, wisten we dat we een goede partij hadden voor komende projecten. Voor ons is het namelijk helder: per keer zijn het in de regel relatief kleine opdrachten waarvoor we snel een partij willen hebben. Natuurlijk wil je als opdrachtgever een scherp tarief en verlang je dat afspraken worden nagekomen. Maar er is méér: het is namelijk óók prettig als een schildersbedrijf flexibel is, niet te beroerd is om af en toe zelf ergens ‘een kast te verschuiven’ en de boel telkens weer netjes achterlaat.”

Flexibel

Het woord ‘flexibel’ is gevallen. “Dat mag je in ons geval zeer belangrijk noemen. Het heeft namelijk niet zo veel zin om opdrachten in vakanties uit te laten voeren, daar bedrijven zelf dan ook vaak krap in hun personeel zitten of helemaal met vakantie zijn. Dus wordt er bij ons gewerkt terwijl de school open is. Dat vraagt om goede planning vooraf. Dat is allereerst een verdienste van onze roostermaker, die bekijkt of en wanneer bepaalde lokalen tijdelijk ‘uitgeroosterd’ kunnen worden. Voor zowel Schilder Willems als onze school heeft het werken tijdens schooltijd het voordeel dat we direct kunnen terugkoppelen.”
Ook Marijke Willems, die met broer Piet als tweede generatie aan het roer staat van het Rijkevoortse bedrijf, benadrukt het belang van het door kunnen gaan van werk en studie tijdens schilderwerkzaamheden. Schilder Willems werkt op dit moment en de afgelopen maanden onder andere bij scholengemeenschap Peelraam, het Elzendaal College in Gennep en in Boxmeer, en de Osse basisscholen De Blinkerd en Martinus van Beek. Voor het Merletcollege, dat locaties telt in Cuijk, Mill, Grave en op het AZC in Velp, werken de Rijkevoortse schilders nu op de Graafse vestiging, waar het karwei tegen deze tijd geklaard zal zijn.

‘Geslaagde operatie’

Marco Mikkers: “Vóór de zomer is de buitenzijde onder handen genomen, momenteel wordt het laatste binnenwerk gedaan. Het gebouw, uit 1999, heeft een industriële look. Daarin zit het nodige

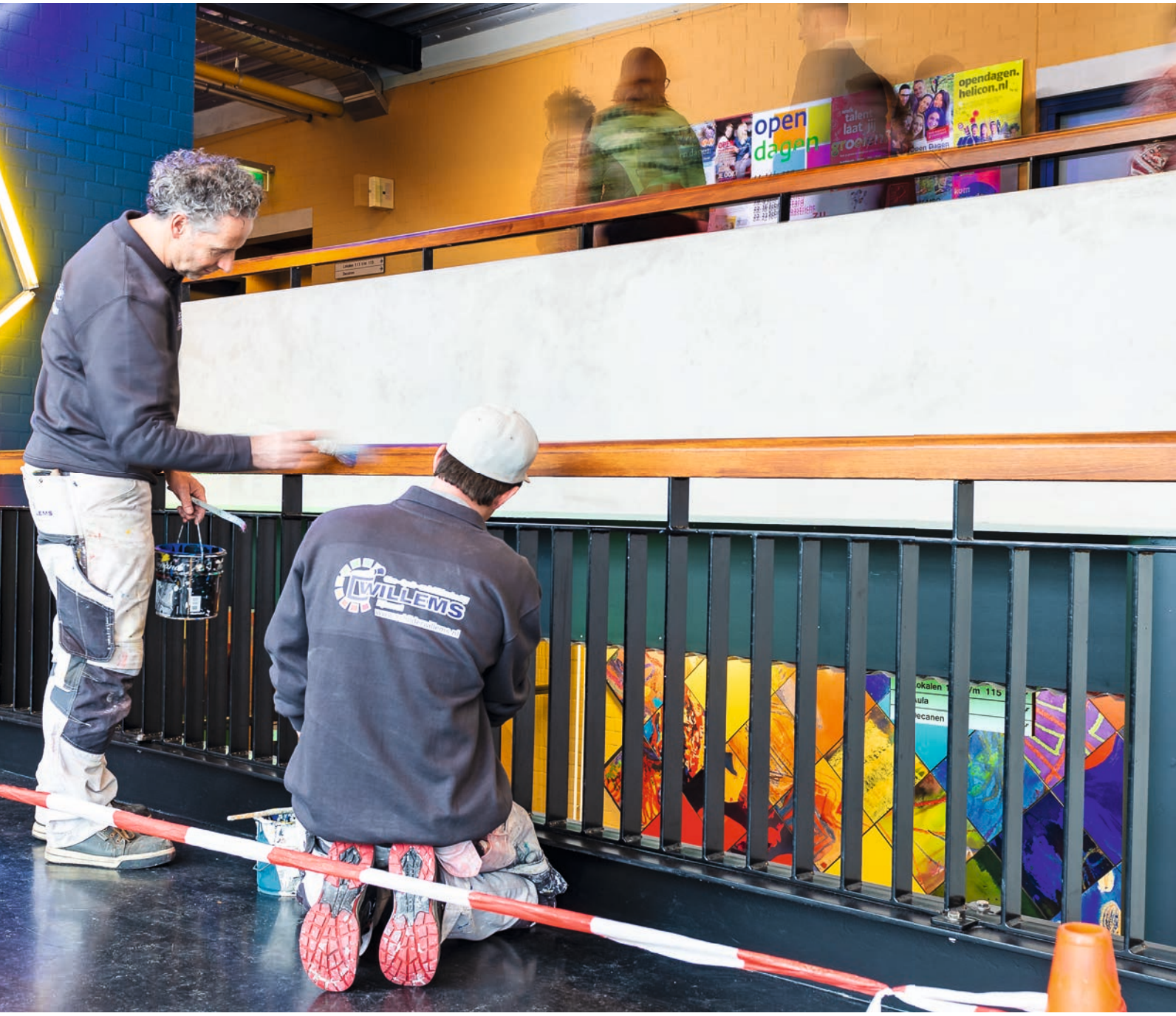


lijft de winkel open’

ongeschilderde beton en daaraan wilden we een nieuwe uitstraling geven. Bovendien was de entree minder uitnodigend. Uiteindelijk vond ik dat we daar een overkoepelende visie op los moesten laten, met onder meer kleurstellingen. Die heeft Marijke Willems voor ons ontwikkeld, nog eens bewijzend dat men een allround schilders-bedrijf is, met veel disciplines in huis die in het verlengde van schilderen liggen.”

De manager bedrijfsvoering spreekt van een geslaagde operatie. “Elke ochtend was de school al weer netjes schoon van de dag ervóór. Ook dat was een nieuwe gewaarwording voor ons. Op die manier is er een vertrouwensband ontstaan. Daarmee kunnen we weer nieuwe opdrachten in.”

www.schilderwillems.nl



VAN ELST CONTAINERVERHUUR

Nieuwe dienst in een nieuw bedrijfspand

Opnieuw verhuist een onderneming naar Bedrijvenpark Laarakker. Van Elst Containerverhuur gaat ergens in april over naar een nieuw pand. En dat springt in het oog, niet in het minst door zijn werkhoogte: vijftien meter. Daar bovenop, aan de buitenzijde, is de spantconstructie aangebracht, die het gebouw naar een hoogte van ruim negentien meter tilt. Dat maakt het mogelijk inpandig vrachtwagens met kranen te beladen en te lossen.

Ronald van Elst nam zo'n acht jaar geleden het familiebedrijf over. Sinds begin dit jaar maakt ook zijn zus Carola deel uit van de onderneming, die door de ouders in 1989 in Sint-Agatha werd gestart. In Haps start Van Elst straks met een nieuwe dienst: "We gaan er afval dat particulieren, en (kleine) ondernemers aanleveren, zelf scheiden en vervolgens voor hergebruik verder doorsturen." Dat afval kan zelf worden gebracht, maar kan ook afkomstig zijn van containers die Van Elst aan klanten verhuurt.

bedrijvenpark laarAkker 73 Cuijk

Kavels te koop op Bedrijvenpark Laarakker, maatwerk mogelijk

Op Bedrijvenpark Laarakker zijn aan de Oeffeltseweg nog bouwkavels beschikbaar. Ideaal voor 'kleinere' regionale spelers. Het gaat om kavels van 2.000 tot 5.000 m², op een zichtlocatie. De exacte omvang is in overleg te bepalen.
Meer informatie? Bel met Leon Vromans: 06 15892075. Of kijk op: **www.laarakker.com**.

Afval in monostromen

"Ondernemers of particulieren die afval hebben, bijvoorbeeld uit een verbouwing of grote opruiming, kunnen bij ons een container huren. Daarin kan al het denkbare afval gestort worden. Denk aan puin, meubels, vloerbedekking of huishoudelijke apparaten. Uitzonderingen zijn gevaarlijk en chemisch afval. We storten de inhoud van de containers in onze nieuwe loods en maken daar monostromen van: dit is het scheiden van onder meer hout, kunststof, papier, folie, puin en metaal."

"Hierdoor worden de klanten ontzorgd, zowel particulier als bedrijf, ze hoeven immers zelf niet te sorteren. Deze monostromen worden als grondstof weer teruggebracht in het productieproces." Hierdoor wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het verminderen van de afvalberg in Nederland. Maar een klant kan ook één soort afval lossen, bijvoorbeeld hout, puin of groenafval. "En voor de particulier hebben we het voordeel dat we ruimere openingstijden hebben dan de milieustraat."

Van Elst kan klanten bovendien ook bedienen met producten, zoals zand en grind. "De hovenier die hier zijn groenafval aanbiedt, kan meteen tuinzand meenemen. De kleine aannemer of het klusbedrijf lost het bouwafval en laadt metselzand of grind en kan meteen weer aan de slag."

Nieuwe aanpak

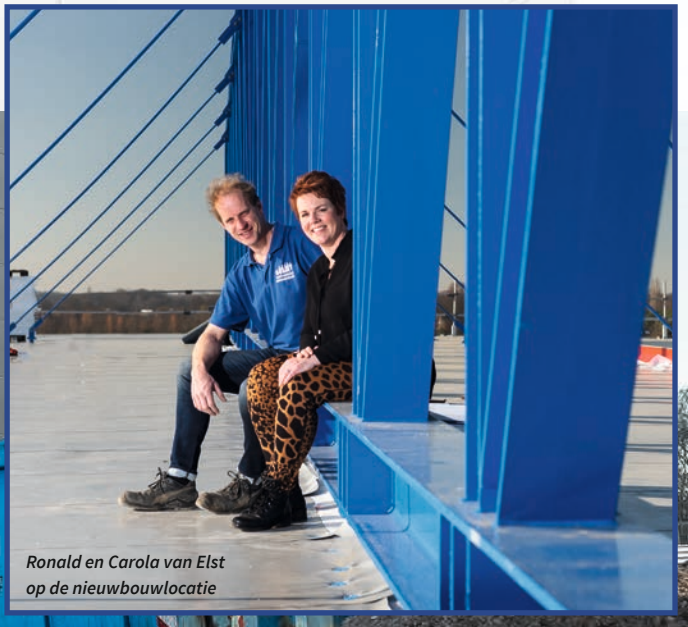
De plannen voor de nieuwbouw kregen in de loop van 2016 vorm. Toen werd ook de keuze voor Laarakker gemaakt. Ronald: "Op de huidige locatie kunnen we wel groeien, maar de nieuwe dienst die we gaan aanbieden, vroeg om een nieuwe aanpak." En natuurlijk is er ook meteen de nieuwe uitstraling, passend bij een bedrijf dat in de loop van drie decennia uitgroeide van een bedrijf met één vrachtauto en zeven 'bakjes' tot een onderneming met zeven vrachtauto's en ruim 200 containers. De nieuwe vergunning is dermate ruim dat op termijn ook puinbreken en het shredden van hout mogelijk is.

Van Elst maakt ook meteen een automatiseringsslag. Carola: "Onze chauffeurs krijgen hun opdrachten voortaan via hun tablet en kunnen dan ook sneller met klanten schakelen. En hier 'in huis' komt een gedigitaliseerde weegbrug." Met de ingebruikname wordt de eerste fase van de overgang afgerond. Op termijn zal ook nog een nieuwe werkplaats met kantoor verrijzen.

Verhuur containers

Het dienstenaanbod van Van Elst Containerverhuur en Transport is divers. Mede door de GMP-certificering is Van Elst een belangrijke transporteur voor onder meer Aviko en Duynie. "Onze flexibele instelling en het meedenken naar passende oplossingen wordt breed gewaardeerd." Verder levert men koel- en vriescontainers aan bedrijven en evenementen, en verhuurt men pers- en opslagcontainers. Rolcontainers zijn er van 660 tot 2500 liter, portaalcontainers van 5 tot 10 kubieke meter en haakarmcontainers van 12 tot 40 kuub. "We worden dan ook niet voor niets *De Containergigant van Brabant* genoemd."

www.v-elst.nl



Ronald en Carola van Elst op de nieuwbouwlocatie

PAVILJOEN DE KUILEN

“Natuurlijk, ik ben ondernemer. Maar om het sociale aspect van dit paviljoen kan niemand heen. Vanuit Langenboom wandel je heerlijk naar De Kuilen, vanuit Mill doe je hetzelfde en onderweg kom je elkaar hier tegen. Hoe leuk is dat? En je ziet zelf: dit is een paradijsje. We werken hier nu ieder weekend, maar het voelt elke keer weer een beetje als vakantie houden. Het is werken met een dikke glimlach.”

Turend over het water...



Terwijl bezoekers op een stralende zaterdagochtend genieten van verse koffie, een wijntje, hartige soep of een portie nacho’s, geniet Eric Nabuurs met volle teugen van ‘zijn’ paviljoen De Kuilen. De uitspanning aan de ‘Langenboomse kant’ van de recreatieplas heeft nieuwe beheerders. Eric Nabuurs stelt sinds begin dit jaar samen met zijn dochter Mees het paviljoen open voor wandelaars en andere bezoekers van De Kuilen.

Likes bleven binnenstromen

Iedere zaterdag en zondag staan de deuren open van 9.00 tot 18.00 uur. “Verse koffie, wollen dekens en warme chocomel”, zo zien de kersverse beheerders het voor zich. Het paviljoen staat er sinds tien jaar, is eigendom van de gemeente Mill en Sint Hubert en werd voorheen geëxploiteerd door stichting De Ram uit Mill. “Maar die waren eigenlijk alleen maar open op dagen waarop het 20 graden was of meer”, aldus Eric Nabuurs. De Langenbomer heeft veel herinneringen aan De Kuilen.”Mijn vader werkte hier bij de ontzanding en ik heb hier als menneke leren zwemmen. In oktober vorig jaar, op een zondagochtend, liep ik hier te wandelen en ik bedacht me dat het heerlijk moest zijn als je hier ‘aan kunt leggen’ voor een kop koffie of thee, met iets hartigs erbij. Juist óók tijdens een lekkere herfst- of winterwandeling. Het gebouw staat er tóch. Tja, als je dat via Facebook wereldkundig maakt… De likes bleven binnenstromen. Het ging zó hard, dat ik dacht: nou moet ik maar ’s naar de gemeente stappen. Overigens, in 2014 ben ik ook al eens bij de wethouder geweest, maar daar bleef het toen vooralsnog bij.”

Het goede moment

Omdat het contract van de gemeente met de exploitant zojuist was afgelopen, kwam Eric Nabuurs dit keer op het goede moment. “Ik stuurde een mailtje en dezelfde week zaten we al bij de wethouder.” Maar de ondernemer ging niet alleen. Ook dochter Mees toog mee. “We hadden al een plan bij ons”, vertelt





de rechtenstudente die enkele jaren ervaring heeft in de horeca, maar dat werk inmiddels heeft opgezegd. “Ik zie dit helemaal zetten. Het is bovendien prima te combineren met mijn studie.” Naast vader Eric en dochter Mees werken ook moeder Marga en zoon Sil, vwo-scholier, mee in de onderneming. Mees: “Elk van ons vieren kan hier zijn eigen kwaliteiten kwijt. Ik moet zeggen dat ons pap en ik meteen enthousiast waren. Ons mam en mijn broer Sil hadden wat meer bedenkingen. En da’s misschien ook goed, want zo overdenk je bepaalde dingen nog eens extra.”

Tevredenheid

Het paviljoen ademt eerlijkheid en authenticiteit, de koffie is uitmuntend. “Je gaat niet een paar kilometer wandelen om vervolgens een slap bakkie te drinken, toch?” lacht Eric. “Marga heeft alles in het interieur ontworpen, samen met een nicht. Het was hier volkomen leeg. Ze heeft de gave om ruimtes gezellig te maken. Daarbij was het hartverwarmend om te ervaren dat iedereen onmiddellijk tijd voor ons maakte. Bijvoorbeeld voor een op maat gemaakt glazenrek voor boven de bar. Iedereen vond het idee meteen geweldig.”

Rond de houtkachel, die op een stralende zaterdagochtend in de winter zijn vlammen laat dansen, is het behaaglijk. Er zijn al de nodige bezoekers, die het gelijk van Eric en Mees aantonen. De ‘blokhut’ is warm, er zijn gezellige tafels en een bank om op te chillen. Turend over het water vanaf het terras voel je onmiddellijk een comfortabele tevredenheid opkomen. De inspirerende omgeving leent zich ook voor zakelijke bijeenkomsten. Plannen zijn er genoeg, al vindt Eric Nabuurs dat de gasten uiteindelijk bepalen wat er gaat gebeuren. “In de zomer willen we meerdere dagen open zijn. Er is van alles mogelijk, maar daar denken we nog over na.”

www.paviljoendekuilen.nl



Mr. Ramon van Schijndel
Notaris

Notariskantoor Teeuwen te Boxmeer
0485-57 34 72
notaris@notaristeeuwen.nl
www.notaristeeuwen.nl

Het levenstestament, van levensbelang!

De lezers van deze column weten misschien nog wel dat ik een klein jaar geleden schreef over het belang van het juiste testament voor een ondernemer. Dat is nog steeds van belang, maar ook een levenstestament kan heel belangrijk zijn. Zo bleek maar weer uit het volgende praktijkgeval.

Een dochter van een succesvolle plaatselijke onderneemster kwam langs. Moeder heeft op latere leeftijd een mooi bedrijf opgebouwd en is daar heel druk mee. Dochter helpt al enkele jaren mee met het leiden en het uitbreiden van het bedrijf. Moeder is druk, het bezwaar van dochter dat ze eigenlijk niet op haar gezondheid let wordt weggewuifd. Totdat moeder ernstig ziek wordt en nog amper aanspreekbaar in het ziekenhuis ligt.

Dochter wil vooral dat het levenswerk van haar moeder niet instort en denkt met al haar contacten dit wel te redden. Helaas komt ze van een koude kermis thuis. Vrijwel alle leveranciers willen best met haar praten, maar moeder moet tekenen zodra er iets moet worden vastgelegd. Ik kan haar op dit moment niet helpen, er is geen levenstestament opgesteld. Ook is dochter niet ingeschreven als gevolmachtigde bij het handelsregister.

Het enige dat nu nog kan, is via de rechtbank een bewind instellen. De dochter begrijpt het en hoopt dat moeder snel herstelt; een bewind is namelijk ook niet zo snel gerealiseerd. Wel geeft ze aan dat zodra moeder zich weer beter voelt, er zo snel mogelijk een regeling in een levenstestament moet worden getroffen. Ik antwoord haar dat ik hoop dat moeder zich snel weer beter voelt en hen dan graag langs zie komen.

Wilt u hier meer over weten? Neem gerust contact met ons op! Kijk voor ons gratis spreekuur op: www.notaristeeuwen.nl.



Mr. M.G. Spijker
Advocaat

GH advocaten
0485-56 16 46
mspijker@ghadvocaten.nl
www.ghadvocaten.nl

Het goede oude arbeidsrecht

Met de komst van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) is per 1 juli 2015 het ontslagrecht op de schop gegaan. Het was de bedoeling om ontslag makkelijker te maken, maar in de praktijk is dat anders uitgepakt en worden ontbindingsverzoeken juist vaker afgewezen. Op 5 februari 2019 is het wetsvoorstel Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) door de Tweede Kamer aangenomen. Met de WAB, die naar verwachting op 1 januari 2020 in werking treedt, wordt beoogd een aantal fouten uit de WWZ te herstellen.

De grootste wijziging door de WAB is de introductie van een nieuwe ontslaggrond (de 'i'-grond). Onder het huidige recht moet een werkgever volledig aan een van de acht wettelijke ontslaggronden voldoen. Disfunctioneert een werknemer nu een beetje en is de verstandhouding ook verstoord geraakt, dan is dat onvoldoende voor een ontbinding. Door de nieuwe 'i'-grond kunnen ontslaggronden, net als onder het arbeidsrecht van vóór 2015, weer worden gecombineerd.
Ontbindingsverzoeken op basis van deze combinatiegrond zullen makkelijker tot een beëindiging leiden, maar daarbij kan de werknemer wél aanspraak maken op een aanvullende ontslagvergoeding ter hoogte van maximaal 50% van de transitievergoeding.
Twee andere opmerkelijke wijzigingen betreffen de transitievergoeding en de ketenregeling. Onder het huidige recht hebben alleen werknemers met een dienstverband van twee jaar of langer bij ontslag recht op een transitievergoeding. Met de WAB hebben werknemers al vanaf de datum van indiensttreding recht op een transitievergoeding, dus ook tijdens de proeftijd. Vooral werkgevers met flexwerkers zullen dit merken. Ook de ketenregeling wordt verruimd. Nu kun je maximaal drie tijdelijke contracten in twee jaar aangaan, maar dat wordt (net als onder het oude ontslagrecht) weer drie jaar. Het ontslagrecht is weer in beweging, dus houd de ontwikkelingen bij.



Ronald Korsten
Arbeidsfysiotherapeut

TIGRA
0485-74 50 63
sintanthonis@tigra.nl
www.tigra.nl

Persoonlijke aandacht in-company

In veel sectoren is het momenteel lastig aan goed gekwalificeerd personeel te komen. Monteurs, planners, chauffeurs en IT-specialisten zijn door de Nationale Beroepengids in een lange lijst van meest gevraagde beroepen terug te vinden. En heb je de juiste personen binnengehaald, dan is het natuurlijk zaak dat ze zich prettig gaan voelen binnen het bedrijf.

Dat klinkt banaal, maar is toch een uitdaging. Een tevreden medewerker is creatiever, productiever, minder snel ziek en geeft een positieve draai aan het imago van het bedrijf. Zorg dus dat de medewerker zich gewaardeerd voelt, geef voldoende uitdaging en verantwoordelijkheden.
Een bedrijf moet laten zien dat het geeft om zijn personeel. Denk aan een kantine met aandacht voor een goede leefstijl. Maar bijvoorbeeld ook een regeling voor mantelzorgers of medewerkers met schulden. Of een cursus Stoppen met Roken. Door aandacht te schenken aan dit soort problematiek, toon je waardering voor je personeel op individueel niveau. Dat is toch weer anders dan te zeggen dat een bepaalde afdeling het goed heeft gedaan.
Een ultieme zet naar het geven van individuele waardering is het inzetten van een bedrijfsfysiotherapeut. Deze kan op bepaalde dagdelen in-company aanwezig zijn en geeft werknemers de kans om direct aan de slag te gaan met opkomende klachten. Er kan een snel en actief beleid uitgevoerd worden. Door regelmatig rond te lopen in uw bedrijf, kan de bedrijfsfysiotherapeut gezond gedrag stimuleren op de werkvloer. Op persoonsniveau! Daarnaast kan een bedrijfsfysiotherapeut ingezet worden bij het Periodiek Medisch Onderzoek, maar ook ergonomische adviezen geven bij de ontwikkeling van machines.
De persoonlijke aandacht die een bedrijfsfysiotherapeut kan geven, is een flinke stap naar goed werkgeverschap, die zich dubbel en dwars uitbetaalt.







“Verfijnd
robuust”







KLOMP
KEUKENS & INTERIEURBOUW

Klomp Keukens en Interieurbouw
Lijsterstraat 33 | 5451 XJ Mill | 0485-452255
info@klompkeukens.nl | www.klompkeukens.nl

vantienen,

uw vertrouwde kop koffie in een nieuw jasje!



vantienen

Voederheil 6A Zeeland | 085 20 20 720 | **vantienen.nl**

Taste of Smoke presenteert

EEN UNIEKE BARBECUE ERVARING

Taste of Smoke staat voor een bijzondere barbecue ervaring die het net even anders doet dan wat u gewend bent. Taste of Smoke staat voor een combinatie tussen beleving en de ultieme smaak. Ontdek onze mogelijkheden voor de invulling van uw evenement of catering. Maar ook voor workshops, demonstraties en verhuur kunt u bij Taste of Smoke terecht.



Dé enthousiaste pitmasters Pleun & Niels,

AUTHENTIC BARBECUE
TASTE OF SMOKE

MGR. BEKKERSSTRAAT 15
5836 BL SAMBEEK

T 06 - 40 82 94 65
@ INFO@TASTEOFSMOKE.NL

WWW.TASTEOFSMOKE.NL